Delårsrapport
januari – augusti 2026



Jämtlands Räddningstjänstförbund

Tillsammans skapar vi trygghet i
Jämtlands län – varje dag, i varje läge

Delårsrapport

Innehåll 2026

Förbundschefens inledning 2
Förvaltningsberättelse 3
Översikt över förbundets utveckling 4
Organisation & verksamhet 5
  Förbundets organisation 5
Förbundsledningen 6
Räddningsavdelningen 8
  Insats och ledning 10
  Räddningstjänstpersonal i beredskap 13
  Övning och utbildning 15
  Teknik och logistik 17
Verksamhetsstöd 18
Förebyggandeavdelningen 19
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 22
Händelser av väsentlig betydelse 23
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet 24
  Målstruktur 25
  Måluppfyllnad 2026 25
  Miljöredovisning 30
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 31
Väsentliga personalförhållanden 33
Balanskravsresultat 35
Förväntad utveckling 36
Drifts- och investeringsredovisning 37
  Driftredovisning 37
  Investeringsredovisning 39
Finansiella rapporter 40
  Resultaträkning 40
  Balansräkning 40
  Kassaflödesanalys 41
  Noter 41

Produktion
Erik Palmgren, ekonomichef

Foton
Monica Landin, kommunikatör mfl

Framsida
Larminsats i Lit

Diarienummer
2026–002328

Förbundschefens inledning



Mats Sundbom – Förbundschef

Så var sommaren över och vi kan konstatera att den blev betydligt lugnare än vad vi kanske vågade hoppas på när vi skrev den förra delårsrapporten. Efter en vår med torrt fjolårsgräs och en del oro inför sommaren har vi varit förskonade från större skogsbränder och andra riktigt omfattande händelser. För vår del är det förstås ett mycket gott besked. Förhoppningsvis har en stor del av vår personal fått lite vila och återhämtning under sommaren.

Att verksamheten är lugn betyder samtidigt inte att det står stilla. Våra medarbetare har fortsatt att utbilda, öva, förebygga och rycka ut när olyckan varit framme. Det är egentligen precis så vi vill ha det. En stor del av räddningstjänstens arbete handlar om att bygga förmåga över tid och att vara redo när något händer, även när det under perioder inte händer något särskilt dramatiskt.

En fråga som vi behöver titta vidare på är bemanningen på våra RiB-stationer under sommaren. På totalen fortsätter antalet RiB-anställda att öka, vilket är positivt och visar att våra insatser för rekrytering ger resultat. Samtidigt ser vi att bemanningen på vissa specifika stationer fortsatt är en utmaning och i synnerhet under semesterperioderna. Att vi blir fler totalt men ändå kan ha svårt att hålla tillräcklig bemanning på enskilda stationer är något vi behöver förstå bättre och arbeta vidare med.

Arbetet med att förbereda organisationen för höjd beredskap fortsätter också med hög intensitet. Under året genomförs den omfattande utbildningen för all operativ personal inom bland annat hantering av oexploderad ammunition och minor. Det är ett stort utbildningsåtagande för en organisation med närmare 500 operativt anställda och kräver betydande resurser både för genomförande och planering. Samtidigt är det ett arbete som behöver göras för att vi ska kunna fortsätta lösa vårt uppdrag även under betydligt svårare förhållanden än de vi normalt möter.

Ekonomiskt ser utvecklingen fortsatt bra ut. Vi har en positiv prognos och bedömer i nuläget att årets resultat kommer att bli cirka 2,5 mkr bättre än budget. Samtidigt ska prognosen tolkas med viss försiktighet. Just nu ser resultatet ännu bättre ut än prognosen men det beror till stor del på ett bidrag från MCF som vi har fått in under året men ännu inte hunnit omsätta i kostnader. Men även med hänsyn till att resultatet kommer försämras något ser ekonomin ut att utvecklas i rätt riktning, vilket är viktigt efter flera år där förbundets ekonomiska situation varit ansträngd.

Sammantaget går vi in i hösten med en verksamhet som i stora delar fungerar som den ska. Det är kanske inte den mest spektakulära bilden av vår verksamhet, men för en räddningstjänst är det ett gott betyg. Vi ska fortsätta utveckla vår förmåga, stärka vår ekonomi och förbereda oss för de krav som väntar, samtidigt som vi varje dag ska vara redo att hjälpa den som behöver oss. Det är vårt uppdrag, varje dag i varje läge.

Mats Sundbom
Förbundschef

Förvaltningsberättelse

Fakta om förbundet

Jämtlands Räddningstjänstförbund (JRF) är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda, Härjedalen och Åre kommuner. JRF ansvarar för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet och övriga uppdrag kopplade till lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Förbundsområdet är 49 341 km^2 vilket motsvarar cirka 11 % av landets yta. Inom förbundet bor sammanlagt ca 133 000 invånare.

Förbundet styrs från brandstationen i Östersund som också är vår enda station med heltidsanställda brandmän. Förutom förbundsledning finns i Östersund också övriga lednings- och stödfunktioner. I förbundet finns även 34 RiB-stationer och 9 räddningsvärn. Med våra 34 RiB stationer utgör vi landets största organisation för räddningspersonal i beredskap.

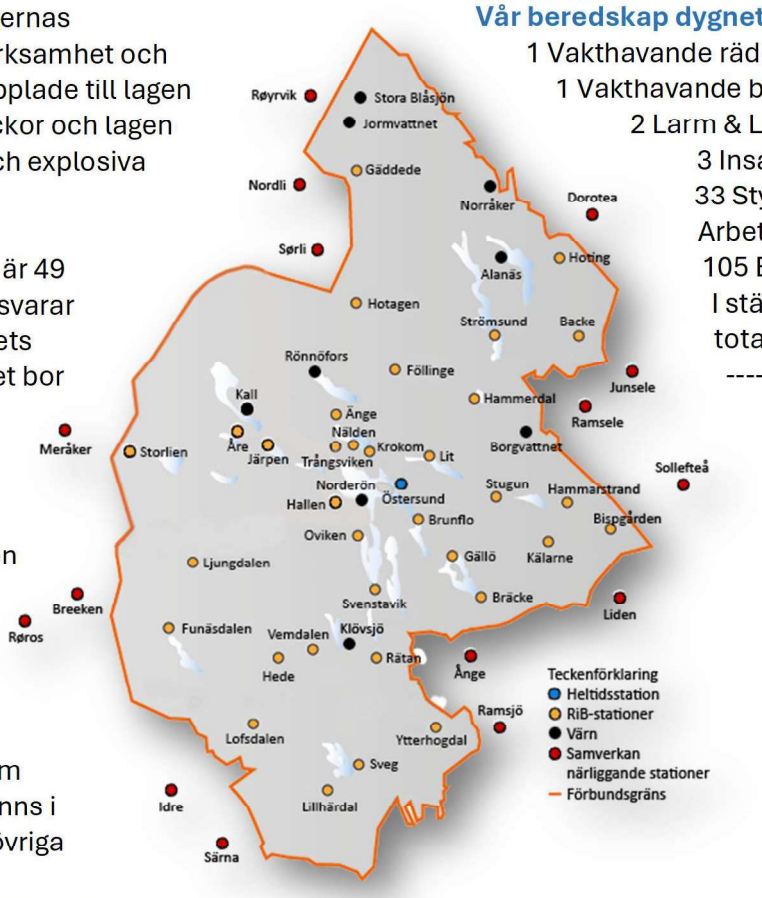
Räddningstjänstverksamheten leds genom räddningsledningssystemet Räddningsregion MittNorrland med ledningscentraler i Östersund och Sundsvall. Förbundets övningsfält finns på Furulund i Östersund.

Våra brandstationer och värn

1 Heltidsstation
34 RiB-stationer
9 Räddningsvärn
2 Övningsområden

Vår beredskap dygnet runt året om

1 Vakthavande räddningschef
1 Vakthavande befäl
2 Larm & Ledningsbefäl
3 Insatsledare
33 Styrkeledare/ Arbetsledare
105 Brandmän
I ständig beredskap totalt 144 personer.



Vår vision

Vår vision tydliggör den långsiktiga inriktningen för vilken räddningstjänst vi vill skapa och fungerar som stöd i beslut prioriteringar och utvecklingsarbete. Visionen för Jämtlands Räddningstjänstförbund är:

Tillsammans skapar vi trygghet i Jämtlands län – varje dag i varje läge

Översikt över förbundets utveckling

Verksamhetens utveckling presenteras här över en femårsperiod. Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsbidrag och övriga intäkter. Förbundet förväntas inte generera någon utdelning till ägarna utan målet är hålla budget varje år. Av historiskt positiva resultat som ökat det egna kapitalet har ägarsamrådet vid några tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott med stöd av det egna kapitalet som finansiering.

Historisk tillbakablick

Pandemiåren 2020 och 2021 innebar ökade kostnader på exempelvis personalkostnader, material mm, men även lägre kostnader av både inställda och förändrade aktiviteter samt rekryteringar som under en period sköts upp. År 2022 inleddes med fortsatt påverkan av pandemin, men kom sedan att präglas av Rysslands invasionskrig mot Ukraina och en orolig omvärld, inte minst ekonomiskt med ökad inflation. Under 2022 och 2023 fortsatte de ekonomiska förutsättningarna att kantas av rejäla prisökningar och ökande personalkostnader som fick negativ effekt på resultatet. År 2024 fortsatte lågkonjunkturen och prisökningarna men resultatet blev negativt av främst en försämrad pensionsberäkning från KPA.

Resultatutveckling 2025 jämfört med 2024

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra sitt uppdrag. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgick 2025 till 185,8 mnkr. Medlemsfinansieringen uppgick 2025 till 88,6 % av verksamheten (88,5 %). Nettokostnaden för räddningstjänst per invånare inom förbundet blev 1 376 kr för 2025 jämfört med 1 339 kr för 2024, en ökning på 2,7 %. Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. För 2025 uppgick soliditeten till 6,0 %, vilket är 1,4 procentenheter högre än föregående år. Kassalikviditeten, årets kortsiktiga handlingsberedskap, minskade från 94,5 % 2024 till 92,9 % under 2025. Förändringen förklaras till största del av fördröjda investeringar från föregående år som färdigställts och aktiverats. Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har minskat från 1 335 % 2024 till 1 046 % 2025. Minskningen beror främst på amorteringar på reverslånet mot Åre kommun och ett större eget kapital. Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick till 141,2 mnkr 2025, 4,8 mnkr högre än 2024. Sammantaget har förbundets ekonomi stärkts av 2025 års redovisade överskott på 2,2 mnkr men tidigare års negativa resultat gör att förbundets ekonomiska ställning är fortsatt svag.

Resultatutveckling och nyckeltal (Mnkr)	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Verksamhetens intäkter	9,3	11,5	20,3	24,7	23,9
Verksamhetens kostnader	-138,0	-145,5	-161,1	-194,1	198,3
Avskrivningar	-6,1	-6,2	-6,6	-8,5	-8,3
Verksamhetens nettokostnad	-134,8	-140,2	-147,4	-177,9	-182,7
Medlemsbidrag	134,8	137,9	146,7	179,2	185,8
Finansnetto	-0,5	-0,7	-2,7	-2,8	-1,0
Årets resultat	-0,5	-3,0	-3,4	-1,6	2,2
Omsättning	144,1	149,5	167,0	203,9	209,7
Medlemsfinansiering	93,5%*	92,2%*	87,5%	88,5%	88,6%
Soliditet	12,5%	10,1%	6,1%	4,6%	6,0%
Balansomslutning	106,0	102,5	114,5	136,4	141,2
Investeringar	4,5	2,7	7,3	11,2	9,8
Eget kapital	13,3	10,3	6,9	6,3	8,4
Kassalikviditet	88,7%	85,7%	87,3%	94,5%	92,9%
Skuldsättningsgrad	455%	569%	1 027%	1 355%	1 046%
Lån medlemskommuner	3,1	2,0	1,0	15,4	12,3
Nettokostnad/invånare	1 125 kr	1 165 kr	1 228 kr	1 339 kr	1 376 kr

* Medlemsfinansiering 2021 – 2022 är inklusive MSB:s skogsbrandsersättningar.

Organisation & verksamhet

Förbundets organisation

Förbundet är ett kommunalförbund som styrs av en direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlems-kommunernas kommunfullmäktige. Tre ledamöter kommer från Östersunds kommun och övriga kommuner har en ledamot vardera.

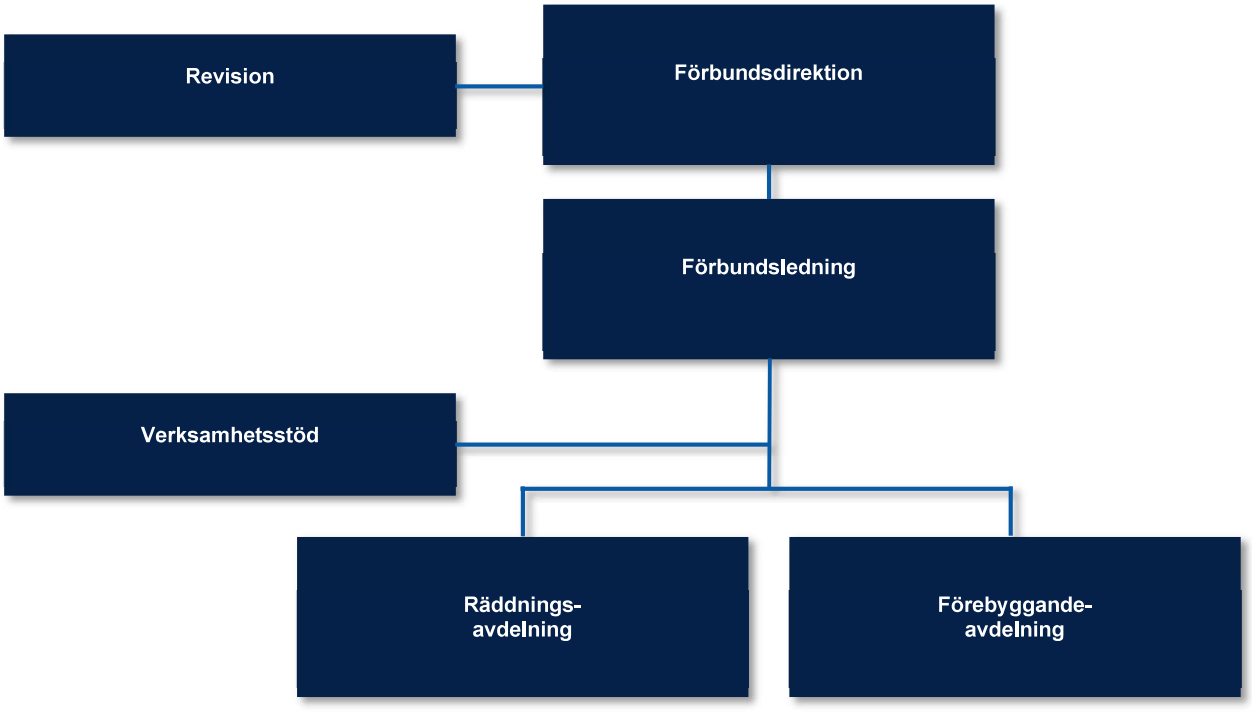
Förbundets ändamål är att ansvara för räddningstjänst under fred och krigstid. Förbundet ansvarar även för kommunernas skyldigheter enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Förbundet stödjer också kommunerna i deras planeringsarbete och arbete vid hantering av krissituationer i både fred och krigstid.

Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att i enlighet med LSO 1 kap 1§ bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

För den dagliga driften och utvecklingen av förbundet har direktionen utsett en Förbundschef som verkställande tjänsteman och ansvarig för förbundsledningen.

Under förbundsledningen finns tre avdelningar: Verksamhetsstöd, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av respektive avdelningschef. Inom Räddningsavdelningen finns enheterna: Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB), Utbildning och övning, Teknik och logistik samt Insats och ledning.

Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.



Förbundsledningen

Utöver strategisk ledning och långsiktig styrning av förbundet arbetar förbundsledningen även med säkerhetsfrågor, höjd beredskap, fastighets- och ekonomifrågor.

Styrning och ledning

Förbundsledningen har under året arbetat med färdigställande av beslutsunderlag för direktionen gällande våra mest övergripande styrdokument i form av förbundsordning och konsortialavtal. Dessa har nu beslutats av samtliga kommunfullmäktige och har därför trätt i kraft. Dessutom har en ny vision för förbundet tagits fram och beslutats av direktionen.

Redan i inledningen av året påbörjas arbete med budget för nästföljande år i och med att budgetförutsättningar presenteras för ägarkommunerna. I år lades extra fokus i diskussionerna på förbundets kommande behov av investeringar i fordonsflottan i förhållande till nuvarande investeringsram. Investeringar är fortsatt en stor utmaning för förbundet men det ägardirektiv som beslutats är ett bra första steg ut förbundets perspektiv.

Säkerhetsarbete

Räddningstjänstens säkerhetsarbete fortsätter att påverkas av omvärldsläget vilket innebär att vi fortsätter att arbeta aktivt med att höja ambitionsnivån med vår säkerhet avseende information, IT, verksamhet och personal. I början av året trädde Cyber-säkerhetslagen i kraft och vi har anmält till MCF att vi bedömer att vi omfattas av den nya lagen. Vi arbetar även vidare med bland annat säkerhetsskyddsavtal och passagesystem.

Fastigheter

För Kälarne brandstation pågår en omförhandling av hyresavtalet och diskussioner om tillskapande av separat larmställsrum och renovering av ett omklädningsrum och lektionssal.

På Östersunds brandstation har projektet med att iordningställa nya tillkommande kontorslokaler blivit färdigställt. Projektet har varit efterlängtat under flera år och har nu löst bekymret med trångboddhet och brist på kontorsplatser och sammanträdesrum. På stationen har även ett extra tvättrum tillskapats genom en avdelande vägg i vagnhallen för tvättning av kontaminerade larmställ och som nu innebär att hanteringen blir mer smidig och bättre ur ett arbetsmiljö-perspektiv.

Efter sommaren kom klartecken från sektor fastighet på Östersunds kommun om en mindre ombyggnation på Lits brandstation för att skapa ett separat larmställsrum i ren miljö, ett större kontor, samt bättre tvättutrymme för kläder.



Nya kontorsplatser och möbler på Östersunds brandstation

Arbetet med förbättrad brandstation i Svenstavik har pågått under en längre tid. I november 2025 fattades ett inriktningsbeslut om att fortsätta arbetet med ombyggnad av befintlig brandstation som huvudspår. Arbetet har fortlöpt sedan dess och under sommaren 2026 flyttades verksamheten till en tillfällig lokal på Industrivägen i Svenstavik för att möjliggöra rivningsarbeten med mera i befintlig station. Den tillfälliga lokalen visade sig vara väl lämpad som brandstation och ett förslag har kommit till förbundet från fastighetsägaren om att använda denna lokal som permanent brandstation i Svenstavik. Förbundsledningen ser flera fördelar med denna alternativa lokalisering. Så väl arbetsmiljömässigt, flexibilitetsmässigt som ekonomiskt bedöms den alternativa lokaliseringen vara fördelaktig. Även berörd personalgrupp har ställt sig positiv till den alternativa placeringen.

Under våren har en mindre ombyggnation på Järpens brandstation genomförts av Åre kommuns kommunala fastighetsbolag Årehus AB. En avdelande vägg med dörrpassage har satts upp mot vagnhallen för en renare arbetsmiljö och ett separat larmställsrum har tillskapats av ett förråd och verkstadsutrymme.

En intressant möjlighet dök upp för förbundet att överta tre gamla skolmoduler från Härjedalens kommun. Ett bygglov har beviljats och modulerna kommer att flyttas från Funäsdalen till Lillhärdals brandstation. Med modulerna får stationen den extra yta som behövs för att kunna skapa ett separat larmställsrum, omklädningsrum för herr och dam samt en större och bättre lektionssal.

Krokoms kommun har efter sommaren påbörjat målning av Krokoms brandstations fasad och Strömsunds kommun har beviljat sex nya portar till Strömsunds brandstation.

Fortsatta samtal hållits med fastighets-representanter på Ragunda kommun om förbättrande åtgärder på Bispgårdens och Stuguns brandstationer.

Räddningstjänst under höjd beredskap

Omvärldsläget påverkar inte bara säkerhetsarbetet utan även vår planering för att bedriva verksamhet under höjd beredskap vilken pågår med full kraft parallellt med den utbildning av personal som också pågår. En stor aktivitet under året kommer vara kontinuitetsplanering som ska genomföras för all vår samhällsviktiga verksamhet. Under årets medarbetardagar var temat att höja våra medarbetares mentala förberedelser för eventuellt höjd beredskap och att skapa kunskap om personlig krisberedskap. Syftet för oss är att säkerställa tillgången till personal i händelse av krig. Där har vi även fortsatt arbeta med krigsplacering av nyckelpersonal.

Arbete pågår med omhändertagande av den materiel och de medel som MCF tillhandahåller kommunal räddningstjänst så att den på ett så effektivt sätt som möjligt bidrar till att höja vår förmåga. Vi har bland annat erhållit containrar från MCF med räddningsmaterial att använda vid höjd beredskap och vi har beviljats medel från MCF för inköp av robusthetshöjande materiel.



Ny avskiljande vägg mot vagnhall med dörr på Järpens brandstation



Tillskapande av separat larmställsrum av förråd och verkstad på Järpens brandstation

Räddningsavdelningen

Räddningstjänst under höjd beredskap

Räddningstjänst under höjd beredskap fortsätter ge stora avtryck i verksamheten och planeras göra så de kommande åren.
Under våren 2026 påbörjades utbildning av all operativ personal i ammunitions- och minhantering. Verksamheten löper på bra och utbildningen, omfattande två dagar, är uppskattad. En utmaning är att detta innebär ytterligare två heldagar där vår RiB-personal behöver vara bort från sina huvudarbetsgivare vilket kan orsaka problem. Även kostnadstäckningen från staten för denna aktivitet är något vi följer upp noga då verksamheten ekonomiskt inte ska belasta förbundet.

Det pågår också annat arbete relaterat till höjd beredskap, exempelvis översyn av olika störningsrutiner, planer för hantering av skeenden som ger hög belastning på organisationen och utveckling av samverkan mellan olika myndigheter och aktörer.

I juni fattade MCF beslut om att tilldela landets räddningstjänster ekonomiska medel för att stärka sin förmåga under höjd beredskap. Inköp av materiel har påbörjats under sommaren och förväntas vara klart innan årsskiftet. I detta arbete analyserades även mer långsiktiga behov som kräver ekonomiska medel vilket också har kommunicerats till MCF.

Avtal med Region Jämtland Härjedalen

Till följd av stora förändringar i antalet uppdrag vi larmas på för att stötta regionen i sitt arbete har behovet att se över avtalskonstruktion och ersättningsnivåer uppkommit. Arbetet påbörjades under 2025 och ett färdigt avtalsförslag var på plats i början av sommaren och planeras vara signerat i början av hösten. Ersättning enligt självkostnadsprincipen eftersträvas av förbundet men också med fokus på att ett fungerande och bra samarbete kan fortgå i framtiden.

Avtal SOS Alarm

Sista december löper nuvarande avtal med SOS Alarm ut och under året förhandlas därför ett nytt avtal fram. Arbetet görs gemensamt för hela Norrland där representanter från de sex nordliga länen har format en avtalsgrupp som representerar räddningstjänsterna. Detta medför att arbetet blir effektivt, och att avtalet fungerar väl med det arbete som bedrivs i de tre berörda räddningsledningssystemen. Tidigare avtalsförhandlingar har huvudsakligen kretsat kring prissättningen där de nordliga kommunerna historiskt har haft ett relativt högt pris för tjänsten som SOS Alarm levererar. Arbetet har nu mynnat ut i att vi i kommande avtal ligger på en nivå som är att betrakta som ett snitt för riket och dialogen kring avtalet har huvudsakligen kunnat kretsa kring frågor om kvalitetsarbete och samverkan under ansträngda förhållanden och höjd beredskap.

Avtal för läkarundersökningar

Under sommaren färdigställdes upphandlingen av läkarundersökningar för personal som arbetar med rök- och kemdykning samt avancerad räddning. Avtalet är omfattande då detta omfattar att all operativ personal i förbundet ska genomgå läkarundersökningar årligen. Nuvarande leverantör vann upphandlingen och kommer att fortsätta leverera tjänsten med nytt avtal som träder i kraft vid årsskiftet.

Räddningsregion MittNorrland

Det gemensamma räddningsledningssystemet – Räddningsregion MittNorrland - för Jämtland, Västernorrland samt delar av Västerbotten och Norrbotten - har varit i drift i tre års tid. Samarbetet utvecklas löpande och under våren har ytterligare energi lagts på att planera för ett tätare samarbete med vårt grannsystem i norr, Räddningssamverkan Nord.

Driftansvarig i systemet har under året slutat till förmån för annan tjänst. Under våren genomfördes rekryteringsarbete i tre omgångar där vi tyvärr inte hittade rätt person för uppdraget. Tjänsten kommer därför istället lysas ut i Västernorrland. Tjänsten jobbar för

hela räddningsledningssystemets räkning och finansieras av alla ingående organisationer.

En planerad organisatorisk förändring inom JRF är att samtlig personal som bemannar ledningsfunktionen larm- och ledningsbefäl ska ligga under räddningsavdelningen. Tidigare har vissa i denna grupp varit anställda på förebyggandeavdelningen. Förutom att ledningsfunktionen är knuten till det operativa arbetet så innebär det också att det finns mer resurser för handläggning av räddningsrelaterade frågor på avdelningen. Det innebär också att dessa typer av arbetsuppgifter flyttas från förebyggande-avdelningen till räddningsavdelningen.

Projekt RiB 2.0

Till följd av utmaningar att rekrytera och behålla RiB-anställd personal på vissa stationer vill förbundet se över alternativ till dagens organiseringsmodell. Frågan är komplex och berör exempelvis vilka faktorer det är som gör rekrytering utmanande, hur vi säkerställer operativ förmåga, anspänningstider och kompetenskrav, anställningsformer och kollektivavtal med mera. På vissa stationer är bemannings-problematiken så stor att alternativa lösningar måste övervägas, men inte utan en grundlig analys med olika lösningsalternativ. Som Sveriges största RiB-organisation måste även hänsyn tas till att de lösningar som i slutändan väljs kan få effekter på RiB-verksamhet även utanför länets gränser. Detta är ett omfattande arbete som kommer att kräva stora resurser av organisationen och för att nå det resultat vi vill kommer det även krävas stöttning med extern finansiering. Myndigheten för civilt försvar stöttar projektet med sakkunniga handläggare och förbundet har sökt innovationsmedel från en utlysning genom sustainGOV. Projektplanering pågår och en förstudie planeras att påbörjas under hösten 2026.



Insats och ledning

Semesterperiod och operativ beredskap

Semesterperioden har genomförts med stabil bemanning och bibehållen operativ beredskap på heltidssidan. Inför sommaren genomfördes introduktion och praktiska insatsövningar för semestervikarier, timvikarier och instruktörer, med fokus på förbundets arbetssätt, rutiner och utrustning.

Sommaren har inte inneburit några omfattande skogsbränder, men förbundet har hanterat flera komplexa händelser. Bland dessa finns industribränderna i Pilgrimstad och Lit, ett utsläpp av svavelsyra samt flera allvarliga trafikolyckor. Händelserna har ställt höga krav på operativ förmåga, ledning och samverkan.

Personal och bemanning

De två instruktörer som under året övergått till fasta tjänster som brandmän vid heltidsstationen i Östersund har kommit in i sina nya roller. Deras tidigare erfarenhet och kunskap om organisationen har bidragit till kontinuitet och en smidig övergång.

Inför hösten har ytterligare två brandmän rekryterats. De kommer huvudsakligen att arbeta inom den förebyggande verksamheten, men även tjänstgöra operativt på skift vid behov. Lösningen underlättar planeringen och bidrar till ökad flexibilitet och robusthet i organisationen. Introduktionen av de nya medarbetarna kommer att påbörjas under hösten och anpassas efter deras tidigare erfarenheter och behov.

Därutöver har en ny medarbetare tillträtt som instruktör. Även denna person kommer att kunna tjänstgöra operativt på skift vid behov. Sammantaget stärker rekryteringarna möjligheten att upprätthålla den operativa beredskapen och skapar bättre förutsättningar att hantera såväl planerad som tillfällig frånvaro.

Samverkan

Samverkan med andra räddningstjänster har fortsatt att utvecklas under perioden. Det nätverk med räddningstjänster i norra Sverige som startades under första tertialet skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling i frågor som rör den operativa verksamheten. Arbetet omfattar bland annat tolkning av föreskrifter och krav samt utveckling av metoder, utbildningar och arbetssätt.

För räddningstjänsterna i norra Sverige finns flera gemensamma förutsättningar och utmaningar, bland annat stora geografiska områden, långa avstånd och ett återkommande behov av att kunna stödja varandra. Den regionala samverkan ger möjlighet att ta till vara den samlade kompetensen, dela framtaget material och minska behovet av att varje organisation utvecklar egna lösningar på likartade frågor.

Olycksutredning, händelserapportering och automatlarm

Arbetet med olycksutredning och händelserapportering har fortsatt under andra tertialet. Inriktningen är att höja kvaliteten och enhetligheten i rapporteringen samt säkerställa att erfarenheter från inträffade händelser tas om hand och omsätts i konkreta åtgärder.

Under perioden har ett nytt arbetssätt för erfarenhetsåterföring införts genom metoden AAR (After Action Review). Metoden innebär att genomförda insatser och övningar följs upp genom en strukturerad gemensam reflektion kring vad som förväntades hända, vad som faktiskt hände, orsakerna till eventuella skillnader och vilka lärdomar som bör tas vidare. Syftet är att skapa ett enkelt och enhetligt arbetssätt som stärker det kontinuerliga lärandet.

Arbetet med automatiska brandlarm har fortsatt genom hantering av avtal och löpande administration. Det mer långsiktiga utvecklingsarbetet med tydligare rutiner, förbättrad kontroll och en mer kvalitetssäkrad hantering har ännu inte kunnat prioriteras i önskad omfattning. Resurser har under perioden behövt användas för att säkerställa bemanning, genomföra semesterperioden och hantera andra prioriterade operativa utvecklingsfrågor.

Kompetensutveckling och utbildning

Kompetensutveckling och utbildning har fortsatt varit ett centralt område. Utbildningsinsatsen inom riskbedömning vid räddningsinsatser har genomförts för RiB-organisationen. Satsningen har omfattat all operativ personal och syftat till att skapa en gemensam grund för hur risker identifieras, värderas och hanteras under osäkra och snabbt föränderliga förhållanden.
Arbetet har sin grund i tidigare genomförda utredningar och identifierade utvecklingsbehov. Att utbildningen omfattar samtlig operativ personal, och inte enbart befäl, bedöms ge bättre förutsättningar för delaktighet och gemensam förståelse vid räddningsinsatser. Utbildningsinsatsen är därmed viktig både för personalens säkerhet och för kvaliteten och effektiviteten i det operativa arbetet.

Under perioden har även introduktion och insatsövningar genomförts för semestervikarier. Erfarenheterna kommer att användas i arbetet med att utveckla en mer långsiktig och enhetlig struktur för introduktion av nyanställda och tillfälligt anställda brandmän.

Arbetsmiljö och säkerhet

Arbetsmiljö och säkerhet har fortsatt varit prioriterade områden under andra tertialet. Särskild vikt har lagts vid riskbedömning inför och under insatser och övningar. Samtliga medarbetare ska bidra till riskbedömningen och följa beslutade restriktioner och skyddsåtgärder.

Detta har varit särskilt viktigt under semesterperioden, när semestervikarier har tjänstgjort i verksamheten.

En riktlinje för tillpassning av andningsskydd håller på att tas fram. Syftet är att tydliggöra hur utprovning, tillpassning och täthetsprovning av förbundets olika andningsskydd ska genomföras. Riktlinjen ska bidra till en enhetlig och kvalitetssäkrad hantering samt säkerställa att personalen har rätt anpassat skydd för den aktuella arbetsuppgiften.

Under perioden har även en riktlinje för utryckningskörning tagits fram. Den tydliggör vilka utbildnings- och övningskrav som ska vara uppfyllda för att personal ska få framföra förbundets olika fordon. Riktlinjen skapar en gemensam struktur för kompetenskraven och bidrar till en säkrare och mer enhetlig hantering inom organisationen.

Flera andra arbetsmiljörelaterade utvecklingsarbeten pågår. Arbetet med att hantera riskerna vid exponering för asbest fortsätter tillsammans med andra räddningstjänster i Sverige. Målsättningen är att hitta en gemensam och praktiskt tillämpbar nivå som ger personalen ett ändamålsenligt skydd och samtidigt tar hänsyn till räddningstjänstens särskilda förutsättningar.



Brandmän på Svegs brandstation

Operativa händelser

Totalt har förbundet hanterat 2 030 händelser under perioden, vilket är 254 färre än under motsvarande period föregående år. Det motsvarar en minskning med drygt 11 procent.

Minskningen kan till viss del förklaras av sommarens väder, eftersom både antalet bränder i skog eller mark och antalet drunkningar och tillbud är lägre än föregående år. Detta är dock endast en del av förklaringen. Även antalet automatlarm utan brandtillbud har minskat tydligt, samtidigt som första hjälpen-larm och övriga uppdrag åt regionen fortsätter att minska.

Antalet 112-samtal där räddningsledningen bedömde att utryckning inte behövdes ligger fortsatt på en hög nivå, men har minskat något från 585 till 575. Nivån bedöms fortsatt kunna förklaras av arbetssätt där ledningscentralen kopplas in tidigt, bedömer det faktiska hjälpbehovet och anpassar insatsen därefter.

Antalet bränder i skog eller mark har minskat från 54 till 41. Utfallet påverkas normalt i hög grad av väder och markförhållanden, vilket innebär att variationer mellan enskilda år behöver tolkas med försiktighet.

Även antalet trafikolyckor har minskat, från 216 till 194. Statistiken visar ett lägre utfall under perioden, men ger inte i sig tillräckligt underlag för att bedöma orsakerna till minskningen.

Uppdrag inom prehospitalt omhändertagande har sammantaget minskat tydligt. Antalet hjärtstoppslarm har minskat från 141 till 112, IVPA från 73 till 62 och övriga uppdrag från 182 till 122. Minskningen bedöms främst ha samband med regionens förändrade arbetssätt och en mer restriktiv prövning av när räddningstjänsten ska larmas.

Brand i byggnad har däremot ökat från 94 till 119 händelser. Samtidigt har utsläpp av farligt ämne minskat från 76 till 46 och automatlarm utan brandtillbud från 447 till 392.

Händelsetyper	2024	2025	2026
Brand i byggnad	107	94	119
Brand i skog eller mark	34	54	41
Brand fordon/fartyg	40	52	49
Brand i avfall/återvinning	12	6	5
Annan brand	11	11	9
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	214	216	194
Utsläpp av farligt ämne	60	76	46
Naturolycka	11	10	10
Drunkning/tillbud	5	10	3
Nödställd person	47	49	46
Övrig händelse	30	22	17
Automatlarm utan brandtillbud	455	447	392
Hjärtstoppslarm	132	141	112
IVPA	127	73	62
Övriga Annat uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	126	182	122
Annan händelse utan risk för skada	148	128	116
Alla enheter återkallades innan ankomst	81	85	58
Passning för att upprätthålla beredskap	48	43	54
Räddningsledningen bedömde att utryckning inte behövdes	500	585	575
Totalsumma	**2 188**	**2 284**	**2 030**

Räddningstjänstpersonal i beredskap

Organisation

Arbete pågår med att löpande fördela ut arbetsuppgifter på våra områdesansvariga och under året har ytterligare steg tagits i denna process. Bland annat hanteras semesterplanering, ledighetsansökningar, rekrytering och rehabiliteringsärenden nu huvudsakligen av områdesansvariga, frågor som tidigare i högre grad krävde involvering av enhetschef.

Rekrytering

Under första delen av året har ytterligare 25 personer anställts som RiB:are. Det visar på att den positiva trend som vi sett sedan något år tillbaka håller i sig. Samtidigt har 16 personer slutat eller aviserat om att sluta, ett totalt netto om +9 personer inom RiB blir resultatet per den sista augusti. Det positiva resultatet bedöms bland annat bero på ordnande av rekryteringsaktiviteter, snabbare och effektivare hantering av intresseanmälningar, kontakt med potentiella huvudarbetsgivare och bättre uppföljning av verksamheten inom enheten.

Effektivisering av administrativa uppgifter

För att underlätta för såväl RiB-anställd personal, områdesansvariga, enhetschef och stödfunktioner som lön och HR så utvecklas löpande digitaliseringen inom enheten. Under våren har en ny e-tjänst för ledighetsansökning, uppsägning och inkomstbortfall lanserats och analysverktyg för att förenkla uppföljning inom RiB-verksamheten arbetats fram. Framåt planeras fler ärendetyper kunna hanteras via e-tjänster vilket förenklar för de anställda och minskar administrationen som krävs.

Uppföljning av medarbetarenkäten

Under hösten 2025 genomfördes en medarbetarenkät för RiB-anställda. Generellt är resultaten från enkäten mycket positiva. Kamratskap, psykologisk trygghet och säkerhet vid övningar är exempel på områden där enkätsvaren ger höga poäng. Som alltid finns det utvecklingsområden, enkäten visar på att informationsflöden och kvalitet i övningsunderlag kan förbättras. Medarbetarundersökningen visar även att det finns medarbetare som upplevt kränkande beteende på arbetsplatsen. Det är oacceptabelt med den typen av beteenden och därför planeras nu en större insats kring frågan, arbetet kommer sedan utföras under 2026.



Brandmän på Hede brandstation

Semesterperioden

Inför sommaren planerades semestrar på RiB-stationerna med målsättningen att så långt det går hålla normal beredskap. Då det inte är möjligt att ha sommarvikarier och det på vissa stationer finns flera vakanta rader är det oundvikligt att det uppstår avvikelser i beredskapen. En analys efter sommaren visar att den totala beredskapsnivån har legat på en normal nivå, men att det periodvis varit låg bemanning på vissa stationer. Inför 2027 planeras ett arbete genomföras för att undersöka om semesterplaneringen går att justera för en mer jämn bemanning under sommarens alla veckor.

Körkortsutbildning

Från sommaren har förbundet en ny leverantör av körkortsutbildning för behörighet på tunga fordon. Den nya leverantören erbjuder intensivutbildning och en första utbildningsinsats i denna from genomförs under hösten. Förväntan är att den kortare utbildningstiden kommer vara attraktiv för många och förhoppningsvis leda till att en större andel av de som påbörjar utbildning också slutför den.

Under våren och sommaren har en inventering av förbundets släpvagnar gjorts av teknikenheten. Inventeringen visar att det på vissa stationer krävs utökad behörighet för tungt släp varför RiB-enheten påbörjat en inventering och planering för att det på varje station ska finnas förutsättningar att använda släpen.

Ministerbesök

I slutet av juli besökte ministern för civilt försvar, Carl-Oskar Bohlin, tillsammans med lokala politikerna Elise Ryder Wikén och Gabrielle Nyberg brandstationen i Åre. Carl-Oskar ställde många frågor om verksamheten och vilka fördelar och utmaningar personalen såg med att vara RiB-anställd. Diskussionerna kretsade kring rekrytering, hur vardagen ser ut under en beredskapsvecka, kompetensförsörjning och förmåga för höjd beredskap. Det var ett givande möte där vi fick möjligheten att ge en bra bild av RiB-verksamheten. Besöket avslutades med en tur i Åres höjdfordon.



Besök på Åre brandstation av ministern för civilt försvar



Utbildning på Furulunds övningsområde

Övning och utbildning

Intern utbildning och övning

Under årets första åtta månader har enheten genomfört 15 RIB-utbildningsdagar. Fokus låg på rökdykning med inriktning mot brand, riskminimering och omedelbara åtgärder, samt den nya referensrumsmetoden för att orientera sig i en brinnande byggnad. Därutöver har två tvåveckors GRIB-utbildningar (Grundutbildning för räddningspersonal i beredskap) genomförts för totalt 20 nya medarbetare från förbundets olika stationer.

I Östersund har personalen övat varm rökdykning med fokus på förhöjt lågtryck. Nya heltidsbrandmän har certifierats för helikoptertjänst, vilket innebär att de kan agera vid medföljande i helikopter under larm. Ett antal heltidsanställda brandmän har även genomgått utbildning i avancerad trädfällning med motorsåg samt tagit truckkort för att kunna hantera truckar på ett säkert sätt. Utöver dessa specifika insatser har den ordinarie övningsverksamheten bedrivits enligt fastställt schema vid respektive station.

I februari genomfördes en två dagar lång vintersamverkansövning med bandvagn i Messlingens fjällmiljö. Från förbundet deltog två förare från Storlien samt två vattenlivräddare från Östersund, som transporterades till platsen med polishelikopter. Övriga deltagande organisationer var Medelpads Räddningstjänstförbund, Gästrike Räddningstjänst, Trafikverket samt Polisflyget.

Teoretisk och praktisk fortbildning i arbetsjordning för elektrifierad järnväg har genomförts i Östersund och Järpen. Deltagare var befäl från de stationer som är utrustade med jordningsverktyg

En två veckor lång introduktionsutbildning har även genomförts för både nya och erfarna vikarier under året. Samtliga insatsövningar hölls på Furulund.

Räddningstjänst under höjd beredskap

RUHB-utbildningarna är en treårig satsning där fokus fördelas enligt följande:

- **2026:** Ammunition- och minhantering
- **2027:** Urban sök- och räddning (USAR)
- **2028:** CBRNE (kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen)

Utbildningsinsatserna har påbörjats på samtliga orter: Östersund, Sveg, Hammarstrand, Strömsund och Järpen. Hittills har totalt 244 medarbetare genomgått den två dagar långa utbildningen i ammunition- och minhantering.



Nybyggda gasolvillan på Furulunds övningsområde

Skolutbildning – Jämtlands Gymnasium

I april inleddes en fem veckor lång utbildning för sex elever från vård- och omsorgsprogrammet vid Jämtlands Gymnasium. Utbildningen avslutades i maj och samtliga elever examinerades med godkänt resultat. I utbildningen ingick bland annat att följa ett skiftlag under ett helt dygn för att få en direkt inblick i det operativa arbetet.

Furulunds övningscentrum

Verksamheten har nu etablerat sig i den nya skolbyggnaden, vilket innebär ett stort lyft för övnings- och utbildningsverksamheten. Responsen från medarbetarna har varit mycket positiv, särskilt när det gäller de moderna lektionssalarna och matsalen. Under försommaren revs den gamla gasolvillan. Den var så pass sliten att det fanns säkerhetsrisker med att fortsätta använda den. Efter rivningen påbörjades bygget av ett nytt modulhus bestående av containrar. Det nya huset kommer att drivas med gasol och eldning av fibröst material. Parallellt pågår ett löpande arbete med att underhålla och vidareutveckla övningsanläggningen för att ytterligare effektivisera verksamheten.

Extern utbildning

Enheten har ett fortsatt stabilt inflöde av utbildningsförfrågningar. Vi har genomfört utbildningar i brandskydd och HLR för personal inom både kommunerna och regionen. Vår nya externutbildare är nu i full drift och håller självständigt i grundläggande utbildningar. Externutbildaren kommer framöver att tilldelas fler arbetsuppgifter för att stärka enhetens samlade förmåga inom både intern och extern utbildning.

Statistik externutbildning jan-aug

Antal utbildningar	jan-aug 2026	jan-dec 2025
Sjukvårdsutbildningar	74	73
Skolutbildningar	23	33
Brandskyddsutbildningar	78	145
Summa utbildningar	**175**	**251**



Anskaffad skoter till Svenstaviks brandstation

Teknik och logistik

Året har hittills kantats av långa leveranstider på material och dyra fordonreperationer.

Skogsbrand

Vi fortsätter att satsa resurser på skogsbrand och två skogsbrandsstationer har fått nya högtrycksprutor för att kunna leverera vatten längre sträckor. Utöver eget material har vi slutit ett samarbete med flera skogsbolag om utrustning. Till årets skogsbrandssommar har vi haft låneutrustning till bolagen för eftersläckning. Detta minskar deras starttid för att komma igång med eftersläckningen. Genom detta har vi mer tid att förbereda oss för nya bränder. Under hösten byts två motorsprutor på RiB-stationer som får nya motorsprutor från Rosenbauer.

Vattenlivräddning

För att upprätthålla beslutad nivå för vattenlivräddning har det köpts in nya överlevnadsdräkter för att ersätta äldre modeller. Lillhärdal och Oviken har fått nya båtmotorer.

Kommunikation

Bytet av rökskydd i förbundet försätter enligt plan och efter årets inköp är det endast Härjedalen samt utbildningsmodulerna som är kvar. De beräknas att bytas under 2027 och 2028. Härjedalen ligger sist på grund av deras radiosystem för rökdykning. Vid bytet i Härjedalen kommer även deras rökdykningskommunikation att bytas.

Fordon

Förbundet har köpt tre begagnande skotrar till Bräcke, Svenstavik och Krokom. De gamla skotrarna lämnades som inbyte vid affären. Under hösten kommer vi att färdigställa två pickuper som skall ut på två RiB-stationer, de levererades i slutet av tertial två. Tre stationer kommer få nya släckbilar i början av 2028 och projektering av dessa pågår i samverkan med aktuella stationer. Fordonen har försenats på grund av långa leveranstider hos leverantörer. De kommer att levereras till Brunflo, Bräcke och Svenstavik.

Material

Förbundets UAS förmåga är stärkt med nya UAS som har allväderskapacitet. De kan flyga i regn och snö och har mycket bättre kameror. Genom köpet av två nya kommer alla UAS-stationer få en kapacitetsökning.
Samtliga stationer i förbundet har fått nya söklampor för att förbättra deras förmåga. Vi har även påbörjat utbytet av gamla värmekameror i förbundet till en ny modell som är mindre och smidigare än de nuvarande. Förbundet fortsätter med utbytet av våra hydraulverktyg som nått sin tekniska livslängd. Under hösten kommer fyra stationer få nya batteriverktyg som är framtagna för att skapa tillträde till den skadade. Vi har påbörjat en standardisering av förbundets värmekameror. Idag har vi närmare tio modeller och i framtiden blir det bara tre modeller. Det har köpts in 20 nya kameror som kommer att placeras ut på stationer när behovet uppstår. De nya kamerorna kostar bara en bråkdel mot de gamla.

Verksamhetsstöd

Avdelningen för verksamhetsstöd hanterar ärenden främst inom kommunikation, HR, löner, informationshantering, ekonomi och kontorsservice. Perioden januari–augusti har präglats av löpande stöd till verksamheten i kombination med fortsatt utvecklingsarbete med fokus på struktur, tydlighet och långsiktiga arbetssätt inom avdelningens ansvarsområden. Arbetet har i stor utsträckning handlat om att omsätta tidigare framtagna inriktningar i praktiken och stärka chefers förutsättningar i vardagen.

Inom kommunikation har arbetet fortsatt med att implementera riktlinje och utveckla arbetssätt för internkommunikation. Stöd har getts i verksamhetsnära frågor, bland annat kopplat till förändringsarbete och gemensamma aktiviteter.

Inom HR har fokus legat på arbetet med arbetsmiljöfrågor, där resultat från medarbetarundersökning har börjat omsättas har följts upp och successivt omsatts i dialog och åtgärder i verksamheten. Avdelningen har även gett HR-stöd i pågående organisations-förändringar, bland annat genom arbets-rättsligt stöd, riskbedömningar och facklig samverkan. Avdelningen har löpande stöttat chefer i personal-, arbetsmiljö- och rehabiliteringsärenden.

Avdelningen har fortsatt att vara aktiv i samverkan med fackliga parter samt deltagit i regionala och nationella nätverk inom HR, kommunikation och kollektivavtalsfrågor.

Inom informationshantering och digitalisering har arbetet fortsatt med att etablera ett mer systematiskt arbetssätt för informationssäkerhet. Arbetet med informationshanteringsplanen har konkretiserats genom fortsatt kartläggning av informationsmängder och ansvar, samtidigt som arbetet med att möta nya krav inom informationssäkerhetsområdet har fortsatt. Dialog och samverkan med andra räddningstjänster och aktörer har varit en viktig del i detta arbete.

Avdelningen har även gett löpande stöd inom ekonomi, löneadministration och administrativa processer med fokus på kvalitet och uppföljning.

Sammantaget har arbetet under perioden inneburit fortsatt förflyttning mot mer strukturerade och sammanhållna arbetssätt. Flera av de utvecklingsarbeten som inleddes tidigare under året har fördjupats och konkretiserats och fortsätter under hösten.



Deltagande i Pridetåget i Östersund

Förebyggandeavdelningen

Det olycksförebyggande uppdraget i förbundet regleras av lagstiftningarna lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Inom LSO är de huvudsakliga arbetsuppgifterna att utöva tillsyn över den enskilde, säkerställa att sotning och brandskyddskontroll genomförs samt att ge information och rådgivning. Inom LBE utgörs uppdraget av att handlägga tillståndsansökningar och att genomföra tillsyn. Dessutom stöttar vi andra myndigheter, huvudsakligen medlems-kommunerna, med remissvar i ärenden som berör brandskydd.

Under hösten 2025 förstärktes avdelningen med två medarbetare inom LSO-området och i mars i år började ytterligare en medarbetare som främst arbetar inom LBE-området. Utöver det har vi även från oktober förra året haft en person tillsvidareanställd som främst arbetar med LSO-tillsyn och registervård. Förstärkningen i form av flera resurser till avdelningen har lett till att vi kommit i gång bra med LSO-tillsyn samtidigt som inkommande ärenden hanterats löpande.

Även området rengöring (sotning) och brandskyddskontroll har fått stort fokus under årets första månader. Vi har dels avslutat en upphandling av sotningsentreprenörer i två av våra medlemskommuner, dels påbörjat ett mer utvecklat uppföljningsarbete kopplat till verksamhetsområdet.

Tillstånd och tillsyn enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

Verksamhetsområdet LBE fortsätter att vara i fokus med anledning av det nationella arbetet som bedrivs i syfte att förhindra illegala sprängningar i samhället. Under våren har en ny medarbetare introducerats på avdelningen. Den aktuella medarbetaren kommer främst arbeta med LBE-relaterade uppgifter såsom tillsyn och tillståndshantering samt utveckling av verksamhetsområdet. Fokus har varit att se över och uppdatera rutiner och mallar samt likrikta processerna för brandfarlig och explosiv vara. Behovet av att utveckla det aktuella området är stort med anledning av de många förändringar som skett inom verksamhetsområdet. Antal ärenden som handlagts inom ramen för LBE under aktuell period framgår av nedanstående tabell.

Ärendetyp	jan-aug 2026	jan-dec 2025
Påbörjade tillsyner – brandfarlig vara	24	30
Påbörjade tillsyner – explosiv vara	3	14
Tillståndsansökningar brandfarlig vara	46	68
Tillståndsansökningar explosiv vara	30	49
Anmälan användning/tillfällig förvaring	54	42

Tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO)

Tillsyn av den enskildes ansvar enligt LSO 2 kap. 2 och 4 §§ genomförs i enlighet med beslutad tillsynsplan. Vilka verksamheter som omfattas av regelbunden tillsyn styrs av föreskriften MSBFS 2021:8. I Jämtland är antalet tillsynsobjekt per capita mycket stort vilket gör att resursbehovet för att genomföra tillsyn är betydligt större än de resurser som har funnits att tillgå. Med anledning av det har vi rekryterat fler medarbetare till avdelningen. Under hösten 2025 respektive våren 2026 har de två medarbetarna genomfört Myndigheten för civilt försvars (MCF) tillsynsutbildning. De har även introducerats i interna arbetssätt och rutiner och genomför numer egna tillsyner.

Ett resultat av att vi såg över, samt justerade, tillsynstaxan förra året är att vi haft möjlighet att öka antalet medarbetare som arbetar med tillsyn. Det i sin tur har medfört att vi har fler resurser inom verksamhetsområdet och att vi har kunnat prioritera tillsyn i en större utsträckning vilket har resulterat i en ökning av antalet påbörjade tillsyner i år jämfört med samma period föregående år. Förra året hade vi påbörjat 68 LSO 2 kap. 2 §-tillsyner vid augustis slut, i år har vi hittills påbörjat 85 tillsyner under samma period.

Arbetet med tillsyn av farlig verksamhet (LSO 2 kap. 4 §) pågår parallellt med det övriga

tillsynsarbetet. Vi har en framtagen plan för detta som vi följer och vi har goda möjligheter att klara tillsynsmålet för farlig verksamhet. Statistik över periodens tillsynsärenden visas i tabellen nedan.

Tillsyn enligt LSO	jan-aug 2026	jan-dec 2025
Påbörjade tillsyner LSO 2:2	85	102
Påbörjade förelägganden LSO 2:2	22	41
Påbörjade tillsyner LSO 2:4	6	8
Påbörjade förelägganden LSO 2:4	1	3

Rengöring och brandskyddskontroll

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll genomförs av våra upphandlade entreprenörer. I pågående tillsynsärende har MCF påpekat att antalet genomförda rengöringar och kontroller inte varit tillräckligt. Med anledning av detta har ett arbete med att få en högre genomförandegrad påbörjats. Vårt mål är att både ge mer stöd till våra entreprenörer samt att bli bättre på att följa upp det arbete som bedrivs. För att kunna göra det har vi under 2025 anställt två handläggare som utöver arbetet med tillsyn enligt LSO har till uppgift att utveckla verksamhetsområdet rengöring och brandskyddskontroll.

Vi har påbörjat arbetet med att ta fram ett stöd till våra entreprenörer avseende förelägganden. Syftet är att underlätta deras arbete samtidigt som det medför att entreprenörernas arbete likriktas och att myndighetsutövningen genomförs rättssäkert.

Under våren avslutade vi upphandlingen av ny sotningsentreprenör i Bräcke och Ragunda kommuner. Den 1 juli i år började de nya avtalen gälla och den nya entreprenören i dessa kommuner är Åresotarna.

Remisser

Förbundet är remissinstans inom flera områden och till olika myndigheter. Bland annat till kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd, kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner samt till Polismyndigheten gällande ordningslagsärenden. Mycket av detta arbete ligger inte i vårt direkta ansvarsområde men vi bedömer att det är ett effektivt sätt att förebygga bränder och andra olyckor. Om vi kan hjälpa till att bidra till att byggnader uppförs med korrekt brandskydd är det något som kommer hjälpa till att skydda människors liv och hälsa under hela byggnadens livslängd. Antalet remisser som skickats till oss under aktuell period går att utläsa i tabellen nedan.

Ärendetyp	jan-aug 2026	jan-dec 2025
Alkoholärenden	207	251
Byggärenden	145	179
Ordningslagsärenden	172	136
Planärenden	94	71

Evenemangsäkerhet

I Jämtland genomförs ett flertal större publika evenemang varje år. Räddningstjänsten deltar aktivt i samverkan med arrangörer och andra myndigheter för att skapa säkra arrangemang, förebygga brand och möjliggöra effektiva räddningsinsatser. Under perioden har vi varit delaktiga i säkerhetsarbetet för bland annat Springmeet, Åre Sessions, Västgård Game Fair, Storsjöstråket, Storsjöyran och Storsjöcupen. Vi har även deltagit i möten med kommunerna gällande Valborg, Cruisingen Östersund, Studenten Östersund och Valet.

Information till allmänheten

Under våren har vi på mässan ”SeniorExpo” i Östersund informerat äldre om brandskydd. Vi har, gemensamt inom Räddningsregion MittNorrland, lyft 112-dagen och vikten av att ringa rätt. På alla hjärtans dag påminde vi om hur man ger hjärtlungräddning och om möjligheten att vara SMS-livräddare. På flera mässor och evenemang har vi, utöver brandskydd i hemmet, även lyft psykisk ohälsa och uppmuntrat att ”Våga fråga” hur någon verkligen mår.

Första måndagen i mars ljöd Hesa Fredrik och vi informerade om signalen för VMA, viktigt meddelande till allmänheten. I samband med

att MCF skickade ut broschyren ”Beredskap för företag” delade vi information om dess innehåll.

Vi har även varnat för de förrädiska vårisarna och berättat om hur man agerar om någon går igenom isen. Eftersom risken för gräsbrand var stor under delar av våren har vi informerat om detta både i våra egna kanaler och i media. Inför Valborg gav vi tips och råd och påminde om appen ”Brandrisk Ute”.

Under sommarperioden har vi informerat om bland annat brandskydd på camping, i båten och i bostäder för uthyrning. Hur man hanterar en spisbrand och hur man kan minska riskerna vid blixtnedslag. Vi har även lyft faran med kolmonoxid i tält och stugor och möjligheten att låna och hyra flytvästar i länet. Vi har även informerat om att man numera kan se var det finns hjärtstartare via 112-appen.

Vi har träffat innevånarna på bland annat; Brunflo bubblar, öppet hus på Ånges och Hammarstrands brandstation, Sensommarfesten i Bräcke, Älghelga i Svenstavik och på Blåljusdagen på Hedlanda flygplats där Vemdalens brandmän deltog. Dessutom var vi med under tre dagar på Lärmässan som Östersunds kommun arrangerar för deras dryga 1 500 pedagoger. Där informerade vi om anlagd brand och systematiskt brandskyddsarbete.



Öppet hus på Ånges brandstation

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Pensionsförpliktelse

I KPA:s beräkning i december 2025 uppgick den totala pensionsskulden för Jämtlands räddningstjänstförbund till 44,8 mnkr. Inom pensionsförpliktelsen finns även pensionsskulden för den del av utryckningspersonalen som har rätt till SAP-avtal och en möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Östersunds kommun har åtagit sig att betala förbundets SAP-utbetalningar varje år samt den årliga förändringen av den samlade SAP-skulden. Därav finns det i bokslutet en kortfristig och långfristig fordran mot Östersunds kommun som tillsammans uppgår till ca 15,4 mnkr. Sedan 2023 är det inte möjligt för nya medarbetare att omfattas av SAP-R. Medarbetare som tidigare kunde omfattas av SAP erhåller istället extra pensionsavsättning om 2000 kr/månad. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att ingen ansvarsförbindelse finns utan förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen. Förbundet använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet behöver därav återlånas i verksamheten. Förbundet har en ambition om en egen pensionsmedelsförvaltning på sikt när ekonomin så tillåter.

Likviditetsrisk

Av förbundets kvartalslöpande medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. För att klara av tillfälliga svängningar i likviditeten har förbundet en checkräkningskredit på 20 mnkr. Ambitionen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten genom positiva överskott och bygga upp en kassabuffert för att helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. I bokslutet 2025 hade förbundet en kassa på ca 7,5 mnkr borträknat inbetalda medlemsbidrag för 2026.

Ränterisk

Förbundet har de senaste åren inte haft några långsiktiga lån som belastas av räntor. Det kvarvarande reverslånet mot Åre kommun har tecknats med räntefria villkor. Förbundets ränterisk är låg men investeringsbehovet på sikt är en större investeringsram än vad som ryms inom nuvarande budget. En utökad investeringsram kan kräva extern lånefinansiering med löpande räntekostnader som följd. För 2026 har ägarna beviljat ett lån på 15 mnkr till investeringar av tre nya Basbilar och ytterligare 10 mnkr för två nya Basbilar 2027 med tillhörande ränta under amorteringstiden.

Lågt eget kapital

Av 2025 års positiva resultat ökar det egna kapitalet till 8,4 mnkr. Förbundet eftersträvar på sikt en soliditet på 10 % vilket motsvarar ett eget kapital på ca 14 mnkr räknat på 2025 års balansomslutning. Förbundets ekonomi behöver därför stärkas upp ytterligare genom positiva resultat de kommande åren.

Pensionsförpliktelse (Tkr)	2025	2024	2023	2022
Total pensionsförpliktelse i balansräkning	**44 833**	**45 408**	**36 464**	**33 498**
varav avsättning inkl särskild löneskatt	44 833	45 408	36 464	33 498
varav ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0	0	0
Summa pensionsförpliktelse	**44 833**	**45 408**	**36 464**	**33 498**
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital	0	0	0	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0	0	0	0
Finansiella placeringar	0	0	0	0
Summa förvaltade pensionsmedel	**0**	**0**	**0**	**0**
Finansiering				
Fordran SAP-pensioner Östersunds kommun	**15 410**	**15 903**	**14 959**	**16 612**
Återlånade medel	**29 423**	**29 505**	**21 505**	**16 886**
Konsolideringsgrad	**65,7%**	**65,0%**	**58,9%**	**50,4%**

Händelser av väsentlig betydelse

Taxor för automatiska brandlarm

Taxan för automatiska brandlarm har justerats i syfte att bättre motsvara förbundets faktiska kostnader. Förändringen skapar förbättrade förutsättningar att finansiera de tjänster vi tillhandahåller och möjliggör ett ökat stöd till anslutna verksamheter. Samtidigt innebär förändringen en högre kostnadsnivå för berörda kunder, vilket ställer krav på fortsatt kvalitet och tydlig dialog kring tjänstens innehåll och nytta.

Investeringsbudget

Förbundet har identifierat ett växande gap mellan investeringsbehov och tillgänglig budget. Detta har bland annat medfört en ökad medelålder i fordonsparken. Frågan har lyfts till ägarna och arbete pågår med att ta fram en strategi för att långsiktigt hantera situationen. Utan åtgärder finns risk för att förmågan påverkas över tid, både avseende driftsäkerhet och operativ effekt.

Tillkommande resurser för räddningstjänst under höjd beredskap

Förbundet har beviljats 3,7 mnkr från MCF för åtgärder som syftar till att stärka förmågan vid höjd beredskap. Medlen har rekvirerats men har ännu inte hunnits spenderas fullt ut. Satsningen innebär en möjlighet att stärka förmågan på kort sikt, men ställer samtidigt krav på prioriteringar och fortsatt hantering av långsiktiga behov inom området.

Projekt för framtidens RiB organisation

Förbundet har under perioden inlett arbetet med ett projekt vi kallar RiB 2.0. Det är ett utvecklingsprojekt med syfte att undersöka moderna former för bemanning av räddningstjänsten med räddningspersonal i beredskap. Bakgrunden är förändrade demografiska och samhälleliga förutsättningar, bland annat en åldrande befolkning, befolkningsminskning i delar av förbundets geografiska område och förändrade förutsättningar för rekrytering och långsiktigt engagemang i RiB-verksamheten. Projektet innebär att förbundet avsätter arbetskraft som i viss mån medfinansieras av MCF. Arbetet är strategiskt viktigt för att långsiktigt säkerställa en ändamålsenlig och robust räddningstjänst i hela förbundets geografiska område.

Nya styrdokument för förbundet

Förbundets medlemskommuner har beslutat om en ny förbundsordning och ett nytt konsortialavtal. Dokumenten utgör tillsammans den formella grunden för förbundets verksamhet och beskriver bland annat förbundets ändamål och de grundläggande förutsättningarna för styrningen av förbundet. De nya dokumenten innebär inte några större förändringar av verksamhetens inriktning eller organisation, men innehåller vissa förtydliganden och en modernisering av tidigare formuleringar. Besluten innebär därmed en uppdaterad och tydligare formell grund för förbundets fortsatta verksamhet.

Nytt avtal med Region Jämtland Härjedalen

Förbundet har tecknat ett nytt avtal med Region Jämtland Härjedalen avseende de uppdrag som förbundet utför på avtal för regionens räkning, bland annat IVPA, hjärtstoppslarm och hämtning i terräng. Utgångspunkten är att ersättningen ska täcka förbundets kostnader för uppdragen. Det tidigare avtalet hade med tiden blivit kostnadsdrivande för förbundet, medan det nya avtalet innebär att kostnaderna i högre grad täcks av ersättningen. Det nya avtalet innebär därmed förbättrade ekonomiska förutsättningar för de aktuella uppdragen och skapar en tydligare ekonomisk grund för den fortsatta samverkan med regionen.

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Styrdokument

Jämtlands räddningstjänstförbunds styrsystem utgår ytterst från ägardirektiv och förbundsordning som medlemskommunernas kommunfullmäktige beslutar om. För styrning och målsättning av verksamheten beslutar direktionen om handlingsprogram, budget och verksamhetsplan som sedan bryts ner i aktivitetsplaner av förbundets ledningsgrupp. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten. Styrningen innefattar även övriga styrdokument som exempelvis policyer, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar. Styrdokumenten syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för verksamheten.

Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

Ekonomisk uppföljning

Direktion, förbundschef och ekonomiskt ansvariga chefer följer kontinuerligt under året upp utvecklingen av ekonomi och verksamhet. Direktionen och förbundschefen följer upp helheten och ekonomiskt ansvariga chefer för sina respektive ansvarsområden. Särskilda anvisningar för uppföljning, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning tas fram av ekonomichef. Uppföljning av verksamheten sker med månadsuppföljningar och rapporteras tertialvis till direktionen och ägarsamrådet i form av delårsrapporter och årsredovisning.

Intern kontroll

Förbundsdirektionen har fastställt riktlinjer för intern kontroll enligt ägardirektivet där syftet är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt för att upprätthålla en tillfredsställande intern kontroll. Förbundsdirektionen har det övergripande ansvaret för att det finns en tillfredställande systematisk intern kontroll. Den interna kontrollen är ett verktyg för att säkerställa en god ekonomisk hushållning och att förbundets mål uppnås. Intentionen med en internkontrollplan är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt med de frågor som är väsentliga för verksamheten, att risker för att fel ska uppstå undviks eller minimeras och att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt. Intern kontroll handlar om att ha ordning på sin verksamhet, vilket innebär att uppfylla mål och uppdrag, följa lagar och regler, bedriva kostnadseffektiv verksamhet samt ha en tillförlitlig finansiell rapportering.



Målstruktur

Förbundets målstyrning utgår från LSO vilket är en målstyrd lagstiftning med en övergripande intention om att färre människor ska omkomma eller skadas, till följd av brand eller andra olyckor, och att skador på egendom och miljö ska minska. I LSO finns två nationella mål och varje räddningstjänstorganisation ska ta fram lokala mål som strävar mot de nationella målen.

Nationella mål

JRF:s verksamhet utgår från de två nationella målen enligt LSO:

- Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt. (LSO 1 kap 3§)
- Förebyggande verksamhet som staten eller kommunerna ansvarar för enligt denna lag ska planeras och organiseras så att den effektivt bidrar till att förebygga bränder och andra olyckor samt förhindra eller begränsa skador till följd av bränder eller andra olyckor. Särskild vikt ska läggas vid att förhindra människors död och andra allvarliga olyckor. (LSO 1 kap 3a§)

Lokala mål

Utifrån de nationella målen i LSO har förbundet tagit fram lokala mål. De lokala målen visar vad verksamheten ska uppnå och sträva mot. För att underlätta uppföljning av målen har flera av dem tilldelats indikatorer som är mätbara men i vissa fall följs målen upp genom kvalitativ utvärdering och bedömning. Mål 1–6 är hämtade från förbundets Handlingsprogram och har en direkt koppling till LSO. Övriga av förbundets mål har inte direkt med LSO att göra och utan är egna lokala mål. Hela förbundets verksamhet ska dock i förlängningen syfta till att uppfylla de nationella målen. Förbundets samtliga tio mål är övergripande och riktar sig inte till en specifik avdelning eller enhet. Alla delar av verksamheten ska utifrån förmåga och resurser arbeta för att målen uppfylls.

Indikatorer

Till respektive mål har ett antal mätbara indikatorer kopplats för att underlätta måluppföljningen.

Verksamhetsuppdrag

Verksamhetsuppdragen anger de uppdrag som avdelningarna ska arbeta med under året för att uppnå de lokala målen. Verksamhetsuppdragen kan rikta sig mot en enskild avdelning men ofta arbetar flera avdelningar tillsammans med olika delar i verksamhetsuppdragen.

Aktiviteter

Utifrån verksamhetsuppdragen ska respektive avdelning och enhet ta fram en aktivitetsplan som redogör för de aktiviteter som genomförs för att uppfylla uppdragen. Aktivitetsplanerna ska utgå från verksamhetsuppdragen men kan även innehålla andra aktiviteter som strävar mot de övergripande målen. Syftet med aktivitetsplanerna är inte att redogöra för all daglig verksamhet som bedrivs utan framför allt prioriterade aktiviteter, särskilda satsningar och utveckling av verksamheten.

Uppföljning av målen

Resultatet av årlig verksamhet och måluppfyllelse följs upp tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och i årsredovisningen.

Målstruktur



Måluppfyllnad 2026

I tabellen redovisar förbundet sin nuvarande målstatus och prognos i måluppfyllnad för året. Av förbundets tio övergripande mål är prognosen att samtliga 10 uppfylls.

Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls ej

Mål 1 – Räddningstjänsten ska verka för ett stärkt brandskydd i människors hemmiljö	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska verka för att färre omkommer till följd av brand. Ett viktigt steg för att uppnå det är ett stärkt brandskydd i hemmiljöer eftersom det är där som majoriteten av dödsbränderna inträffar. Arbetet behöver ske på hela skalan från att förebygga att bränder inträffar till att en inträffad brand får så små konsekvenser som möjligt både genom den enskildes och räddningstjänstens agerande.	• Antalet inträffade bränder i bostäder under perioden ska minska jämfört med föregående år. : Under perioden har 76 bränder i bostäder inträffat. Under samma period föregående år var det 67. • Antalet utvecklade bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år : Följs upp på årsbasis. • Antalet omkomna till följd av bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år : Följs upp på årsbasis.
Urval av genomförda aktiviteter - Upphandlat ny entreprenör för rengöring och brandskyddskontroll i Bräcke och Ragunda kommuner. - Genomfört rengöring och brandskyddskontroller. - Genomfört rådgivning och informationskampanjer enligt årshjul. - Deltagit på mässan SeniorExpo i Östersund i syfte att informera äldre om brandskydd. - Sätter upp brandvarnare i de bostäder som saknar, t.ex. efter räddningsinsats eller vid sotning och brandskyddskontroll. - Pilotprojekt avseende automatisk larmning av räddningstjänsten från vissa trygghetslarm kopplade till brandvarnare i Östersunds kommun.	
Prognos Trots att antalet inträffade bränder ökad något bedöms målet bedöms uppfyllas för helåret. Ökningen bedöms beror på statistisk slumpmässighet.	

Mål 2 – Inga inträffade bränder ska leda till skador som på samhällsnivå upplevs som allvarliga	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska aktivt verka för att hindra allvarliga skador till följd av brand. Med allvarliga skador menas bränder som kan leda till flera dödsfall, omfattande skador på egendom eller miljö eller hota viktiga samhällsfunktioner. Räddningstjänsten ska säkerställa att den enskilde tar ansvar för sitt brandskydd och verka för ett hållbart samhällsbyggande avseende brandskydd och säkerhet. Vid en inträffad brand som kan leda till allvarliga skador ska räddningstjänsten vara förberedd att agera för att bryta händelseförloppet.	• Antal genomförda tillsyner ska öka jämfört med föregående år tills omfattningen uppnår nivå i MSBFS 2021:8 : Genomfört 74 tillsyner enligt LSO 2 kap. 2§. Föregående år genomfördes 60 LSO-tillsyner under samma period. Antal genomförda LBE-tillsyner under perioden är 19 st. • Relevanta bygglovsärenden och detaljplaner remitteras från samtliga kommuner med 100 % svarsfrekvens : Under perioden har vi besvarat 132 remitterade bygglovsärenden och 87 remitterade planärenden med 100 % svarsfrekvens. • Antalet utvecklade bränder, med risk för allvarliga skador som följd, ska minska jämfört med föregående år. : Under perioden har antalet utvecklade bränder i byggnad varit 73 vilket är en ökning från 2025.
Urval av genomförda aktiviteter - Medverkande i planeringsskedet för större evenemang. - Genomförande av tillsyner enligt tillsynsplan, både LSO och LBE. - Utvecklat arbetet med tillståndshantering LBE för att anpassa till de förändringar som skett i aktuell lagstiftning. - Introducerat en ny handläggare till förebyggandeavdelningen. - Tillskapat spetskompetens inom dammsäkerhet genom att en medarbetare genomfört Energiföretagens Dammsäkerhetsutbildning RIDAS. - Objektsbesök i syfte att förbereda räddningsinsats. - Deltagit på Lärmässan i Östersund i syfte att informera personal i skola och förskola om brandskydd.	
Prognos Trots att antalet utvecklande bränder ökat något bedöms målet uppfyllas för helåret. Ökningen bedöms beror på statistisk slumpmässighet.	

Mål 3 – Räddningsinsatser ska påbörjas inom godtagbar tid och med rätt resurser	Indikatorer & utfall
För att kunna förhindra skador på människor, egendom och miljö är det en förutsättning att räddningstjänsten kan påbörja en insats så snart som möjligt. Tiden till insatsen påverkas av geografiska förutsättningar men också av larmhanteringstid och anspänningstid. Det är också av vikt att rätt resurser larmas till olycksplatsen så tidigt som möjligt för att räddningsarbetet ska kunna bedrivas utan avbrott.	• Vid händelsetyp brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm. : Vid ett antal trafikolyckor, bränder och ett drunkningstillbud har räddningstjänsten inte varit på plats inom 20 minuter. Samtliga händelser inträffade långt från närmaste station. I vissa fall låg olycksplatsen även långt från farbar väg, vilket innebar att de geografiska förutsättningarna inte medgav en insatstid på under 20 minuter.
Urval av genomförda aktiviteter - Fortsatt förbättring av DRH (Dynamisk Resurshantering). - Fortsatt utveckling av arbete med automatiska brandlarm. - Utveckling av kvalitetsarbete och uppföljning av utlarmningstider tillsammans med SOS Alarm - Införande av utalarmering av civila insatspersoner i samverkan med SOS Alarm och Brandskyddsföreningen	
Prognos I nuläget bedöms målet uppfyllas på helår.	

Mål 4 – Räddningstjänstens insatser ska vara effektiva och genomföras med rätt förmåga och kompetens	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser som leder till att den negativa händelseutvecklingen vid en olycka bryts. För att uppnå det krävs att räddningstjänsten har rätt förmåga och kompetens för att hantera den inträffade olyckan och att ledningen av räddningsinsatsen är välfungerande. Räddningstjänstens förmåga behöver kontinuerlig anpassas efter samhällets utveckling.	• Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen alternativt till startbyggnaden om brandcellsindelning inte förekommer : Under perioden inträffade tre händelser där brand bedömdes ha spridits till en annan brandcell. Vid närmare granskning är det dock osäkert om byggnaderna haft fungerande brandcellsgränser. Två av händelserna inträffade i fristående enbostadshus med relativt långa avstånd till närmaste räddningsresurs. Den tredje gällde en industrifastighet, där händelserapporten inte tydligt visar om branden spreds mellan brandceller eller om det rörde sig om brandgasspridning via tekniska installationer. Långa avstånd och begränsade initiala resurser bedöms ha bidragit till att bränderna kunde utvecklas och öka i omfattning. Vid en granskning i efterhand bedöms det dock som osannolikt att byggnaderna haft ett fungerande brandskydd i form av avskiljande brandcellsgränser. • Samtlig personal ska ha genomgått årets lagstadgade och prioriterade övningar. : Stickprovskontroll visar att detta huvudsakligen följs.
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförande av fortbildningar och övningar med syfte att stärka förmågan att påverka branden utifrån i ett tidigt skede. - Kontinuerligt förbättringsarbete inom ansvars- och funktionsområden för att säkerställa utrustning till räddningsinsatser - Ny riktlinje för användning av skum framtagen och implementerad. - Utbildningsinsats för att stärka befälen vid bedömning och beslutsfattande vid genomförande av räddningsinsatser. - Utbildningsinsats inom RRMN för samtliga insatsledare i syfte att stärka förmågan att tidigt identifiera hjälpbehov och koppla detta till lämpliga mål för insatsen. - Utbildningsinsats inom riskbedömning på skadeplats. - Framtagande av obligatoriska övningar/utbildningar för personal inom JRF, för att tydliggöra förväntan samt förenkla uppföljning.	
Prognos I nuläget bedöms, utifrån rådande förutsättningar, målet uppfyllas på helår.	

Mål 5 – Räddningstjänsten ska främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda	Indikatorer & utfall
Räddningstjänstens riskanalys visar att det i framtiden riskerar att bli ännu svårare att rekrytera och behålla RiB-anställda med anledning av minskat rekryteringsunderlag kopplat till befolkningsminskning och åldrande befolkning. För att säkerställa räddningstjänstens förmåga att hantera räddningsinsatser inom förbundets geografiska område behöver personal-tillgången säkras.	• Antalet RiB-anställda som avslutar sin anställning ska minska jämfört med föregående år. : Exakt siffra följs upp helårsvis. Nettot under perioden är 16 personer som slutat. • Antalet RiB-anställda som nyanställs ska, om behov finns, öka jämfört med föregående år. : Exakt siffra följs upp helårsvis. Nettot under perioden är 25 personer som anställts.
Urval av genomförda aktiviteter - Implementering av förbättrade rutiner under rekryteringsprocess avseende exempelvis testdagar. - Ökat fokus på kontakt med lokala arbetsgivare. - Rekryteringskvällar på bland annat stationerna i Ljungdalen, Hede, Lillhärdal och Ytterhogdal. - Öppet hus med rekryteringsfokus i Änge och Hammarstrand och evenemang i Vemdalen, Svenstavik, Bräcke och Brunflo. - Två inslag i SVT om att jobba som RiB:are. - Deltagande i mässan Nolia karriär. - Fortsatt underlätta att vara RiB-anställd genom exempelvis digitaliserade tjänster.	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	

Mål 6 – Räddningstjänsten ska stärka sin förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig	Indikatorer & utfall
Omvärldsläget innebär att räddningstjänsten behöver stärka sin förmåga att verka inom området krisberedskap och civilt försvar. Räddningstjänsten är en hörnsten i civilförsvaret med flera utpekade uppgifter i händelse av höjd beredskap. Förmågan att hantera skyldigheter vid höjd beredskap ska stärkas och räddningstjänsten egna kontinuitetsförmåga ska stärkas. Räddningstjänsten ska också vara förberedd för kriser som kan uppstå av andra anledningar än höjd beredskap, till exempel större naturolyckor.	• Samtlig personal som är nödvändig och möjlig att krigsplacera vid förbundet ska vara det. : Aktuell personal är krigsplacerad. • Andelen personal som genomgått utbildning i röjning av oexploderad ammunition ska öka jämfört med föregående år. : Samtlig operativ personal kommer genomgå utbildning under året. Under perioden har ca 280 anställda fått utbildning i ammunitions- och minhantering. • Arbetet med kontinuitetsplanering ska ha påbörjats. : Arbetet har påbörjats
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförda utbildningar i ammunitions- och minhantering och planering för utbildningar inom RUHB för år 2027-2028 - Inköp av robusthetshöjande materiel via medel från MCF - Inventering av samhällsviktig verksamhet i kommunerna - Arbete med kontinuitetsplanering för all samhällsviktig verksamhet - Samverkansövning med flera parter avseende värdlandsstöd - Inspirationsföreläsning för heltidsanställd personal om personlig krisberedskap	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	

Mål 7 – Räddningstjänsten ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats	Indikatorer & utfall
Förbundet ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden. Arbetsmiljön på förbundets arbetsplatser ska vara stimulerande samt främja hälsa, trivsel och arbetsglädje. Förbundet ska ha jämställda arbetsplatser där kvinnor och män värderas lika och ges samma möjligheter till arbets- och anställningsvillkor samt karriärmöjligheter.	• Andelen kvinnor i förbundet ska öka. : Följs upp på helårsbasis. • Planen för anpassningar av brandstationer ur arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv ska följas. : Ombyggnadsprojekt på Svenstavik och Järpens brandstationer har påbörjats under perioden. Åtgärder på Kälarne brandstation projekteras. • Arbetsmiljömålen från arbetsmiljöplanen ska uppfyllas. : Framtagande av styrdokument och aktiviteter har påbörjats
Urval av genomförda aktiviteter - Påbörjande av ombyggnadsprojekt i Järpen samt projektering i Svenstavik - Nya kontorslokaler på Trygghetens hus och åtgärder i vagnhallen - Arbete med organisationsöversyn för att skapa ett närmare chefskap - Påbörjad revidering av process för systematiskt arbetsmiljöarbete. - Planerade åtgärder efter medarbetarundersökning. - Deltagit i regionala och nationella nätverk (inom kommunikation, HR, informationssäkerhet och arbetsgivarfrågor) - Deltagande i ett flertal rekryteringsevenemang, bland annat Noliamässan	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	

Mål 8 – Räddningstjänsten ska verka för en miljömässigt hållbar utveckling	Indikatorer & utfall
JRF ska vid genomförande av verksamhet sträva efter att minska vår miljöpåverkan. Det gäller både i den dagliga verksamheten på våra arbetsplatser och vid genomförande av räddningsinsatser. Förbundet ska aktivt arbeta för att förbättra och utveckla sitt miljöarbete genom att formulera målsättningar i en särskild miljöhandlingsplan.	• Andelen fordon som drivs av fossilt bränsle minskar. : Följs upp vid årsredovisning • Genomförda aktiviteter för avfallsminimering. : Avfallshantering på Trygghetens hus har förbättrats. Återbruk av möbler. • Genomförda aktiviteter för att främja hållbara tjänsteresor. : - • Genomförda aktiviteter för att minska energiförbrukningen. : Under perioden har en luftvärmepump installerats på Hammarstrands brandstation och bergvärme har installerats på Kälarne brandstation.
Urval av genomförda aktiviteter - Riktlinje för skumanvändning beslutad. - Genomförda energieffektiviseringsåtgärder på flera brandstationer. - Förbättrad avfallshantering Trygghetens hus - Återbruk av kontorsmöbler i samband med nya kontorslokaler - Påbörjad upphandling av ytterligare elbil för persontransport. - Påbörjad översyn av styrdokument kopplade till hållbarhet	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret	

Mål 9 – Räddningstjänsten ska bedriva samlat och systematiskt arbete avseende säkerhet, informationssäkerhet och säkerhetsskydd	Indikatorer & utfall
JRF ska bedriva ett samlat och systematiskt säkerhetsarbete som skydda verksamhetens personal, information och samhällsviktiga funktioner. Säkerhetsarbetet ska omfatta informationssäkerhet, säkerhetsskydd, fysisk säkerhet och personalsäkerhet och vara anpassat efter de risker och krav som gäller för en samhällsviktig och i delar säkerhetskänslig verksamhet.	• Förbundet har en säkerhetsorganisation med relevanta roller för allt säkerhetsarbete. : Följs upp vid årsredovisning • Genomförda utbildningar i säkerhetsskydd enligt utbildningsplan. : Följs upp vid årsredovisning • Förbundet har en aktuell informationshanteringsplan. : Arbete pågår, informationshanteringsplan fastställs under året • Genomförd utbildning i informationssäkerhet för heltidsanställda. : Följs upp vid årsredovisning • Andel rapporterade incidenter som lett till åtgärder. : Följs upp vid årsredovisning
Urval av genomförda aktiviteter - Genomförda låsbyten på vissa stationer. - Arbete med verksamhetsskydd i form av lås, larm och kameror. - Analys av behov av säkerhetsavtal. - Genomförda utbildningar i säkerhetsskydd. - Fortsatt arbete med revidering från dokumenthanteringsplan till informationshanteringsplan - Påbörjat etablering av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete - Påbörjat arbete med att förtydliga roller och ansvar inom informationssäkerhetsområdet - Deltagit i samverkansinitiativ och nätverk kopplat till informationssäkerhet och NIS2 - Repetitionsutbildning och grundutbildning i signalskydd för berörd personal - Arbete med rutiner för passerkort Trygghetens hus	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	

Mål 10 – Räddningstjänstens organisation ska vara kostnadseffektiv, ansvarsfullt förvaltad och styrd på ett sätt som säkerställer förtroende och långsiktig hållbarhet	Indikatorer & utfall
JRF ska ha en god ekonomisk hushållning och använda tilldelade resurser på ett effektivt sätt. Verksamheten ska präglas av ordning, reda och god lagefterlevnad med tydlig styrning, uppföljning och kvalitetssäkring.	• Uppfyllnadsgrad på finansiella mål ökar. : Följs upp vid årsredovisning • Internkontrollaktiviteter genomförs enligt plan. : Följs upp vid årsredovisning • Medarbetare upplever roller, rutiner och ansvarsgränser som tydliga. : Följs upp vid medarbetarundersökning
Urval av genomförda aktiviteter - Påbörjat arbete med investeringstrategi - Genomfört jämförelse av kostnader mot andra förbund. - Påbörjat arbete med modell för hyresuppräkning samt översyn av kostnadsfördelning. - Flera aktiviteter för att öka intäkter från extern verksamhet. - Fortsatt digitalisierng av ett flertal adminstrativa arbetsuppgifter - Analysrapport av fordonskostnader - Revidering av kostnadsfördelningsmodell	
Prognos Målet bedöms uppfyllas för helåret.	

Miljöredovisning

Förbundets miljöarbete utgår från fastslagen miljöhandlingsplan och från miljömålen som fastslås i verksamhetsplanen. Förbundet bedriver ett miljöarbete med åtgärder både på kort och lång sikt. Bland det arbete som genomförts under året kan nämnas påbörjad upphandling av elfordon, förbättrade rutiner för avfallshantering och energieffektiviserings-åtgärder i Hammarstrand och Kälarne samt initiering av omtag gällande miljöarbete under året.

Förbundet kommer under året att påbörja ett omtag av hållbarhetsarbetet med bland annat framtagande av nya styrdokument.

På längre sikt har förbundet sedan tidigare vidtagit flera åtgärder för att minska vår miljö- och klimatpåverkan. Bland dessa åtgärder kan följande särskilt nämnas:

- Beslut om att skumvätska innehållande PFAS inte ska köpas in.
- Beslut om att så långt som möjligt undvika fibrös eldning. Rökövningar ska huvudsakligen ske i klimatvillan eller i gasoluppvärmd container.
- Inköp av elbilar för persontransport.
- Inköp av elcyklar för persontransport kortare sträckor inom Östersund.
- Förbättrade system för källsortering för samtliga hyresgäster på Trygghetens hus.
- Integrering av miljöhänsyn i ett flertal övningar samt specifika övningar i miljöhänsyn för utryckande personal.
- Flertalet energibesparande åtgärder inom förbundets lokaler så som konvertering uppvärmningssystem från oljepanna och elradiatorer till värmepump och fjärrvärme.





Övning i AMH på Undersåkers övningsområde med brandmän i Åre kommun.

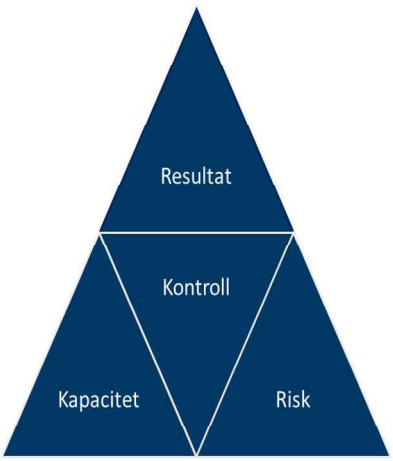
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Budgetförutsättningar 2026 i ägardirektiv

I ägardirektivet för 2026 erhöll förbundet en ramuppräkning på 6,9 mnkr. Utöver index-uppräkning med 3,0 % för personalkostnader, 2,5 % för övriga kostnader fick förbundet extra ersättning för högre IT kostnader 245 tkr, högre reparationskostnader för fordon 1 mnkr och för kapitaltjänstkostnader för inköp av tre nya släckbilar 1,5 mnkr. Det fanns även en ramminskning i form av en justering för lägre pensionskostnad på 1,1 mnkr. Ett ytterligare äskande om mer medel för säkerhetsåtgärder prutades bort.

Finansiella mål mot god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner, regioner och kommunalförbund i samband med budgeten ange finansiella mål för ekonomin som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Målen ska följas upp i årsredovisning och i delårsbokslut. Lagen innefattar även krav på att resurserna i verksamheten används till rätt saker och att de utnyttjas på ett effektivt sätt. Därför ska det även för verksamheten anges mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Förbundets finansiella mål bygger på fyra aspekter; resultat, kapacitet, risk och kontroll som är viktiga för att kunna bedöma om förbundet har en god ekonomisk hushållning.



Förbundets fyra aspekter mot finansiella mål

Resultat

Aspekten resultat handlar om vilken balans förbundet har haft över sina intäkter och kostnader under året och över tiden.

Mål; Det ekonomiska resultatet ska vara i balans med budgeten. Ambitionen är att årets resultat ska vara positivt.

Utfall & prognos; Resultat för perioden visar +5,2 mnkr. Årets resultat är prognosticerat till +2,5 mnkr. Målet bedöms uppfyllas.

Kapacitet

Aspekten handlar om vilken kapacitet förbundet har för att möta finansiella svårigheter på lång sikt.

Mål; Den långfristiga betalningsberedskapen för förbundet ska öka över tid och soliditeten ska uppgå till minst 10 %.

Utfall & prognos; Soliditeten per augusti visar mot bakgrund av ett högt periodresultat 12,1%. Vid årsbokslutet prognosticeras ett lägre resultat på 2,5 mnkr vilket innebär att soliditeten kommer förbättras mot 2025 års bokslut på 6% men ej uppgå till 10 %. Målet bedöms att delvis uppfyllas.

Risk

Aspekten handlar om det föreligger några risker som kan påverka förbundets resultat och kapacitet.

Mål; Den kortfristiga betalningsberedskapen, kassalikviditeten (omsättningstillgångar/ kortfristiga skulder) ska motsvara minst 100%.

Utfall & prognos; Kassalikviditeten uppgår per augusti till 100,6%. Vid årsbokslutet bedöms likviditeten vara lägre på grund av genomförda investeringar och förbrukande bidragsmedel från MCF. Målet bedöms ej att uppfyllas.

Kontroll

Aspekten handlar om vilken kontroll förbundet har över den finansiella utvecklingen.

Mål; Prognossäkerheten för driftredovisningen ska vara god.

Utfall & prognos; Målet följs upp i årsbokslut.

Mål; Budgetföljsamheten för den totala investeringsramen ska vara god, högst 0 % i negativ avvikelse.

Utfall & prognos; Resultat för perioden visar en negativ avvikelse på 81 tkr från genomförda projekt, men överskridandet väntas finansieras av kvarvarande medel från andra projekt vid årets slut. Målet bedöms uppfyllas.

Mål för verksamheten med betydelse för god ekonomisk hushållning

Förbundet har tre utvalda verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning.

Mål; Sträva efter en låg personalomsättning på våra RiB stationer.
Utfall & prognos;
Personalomsättningen för förbundets RiB-personal blev 5,3 % 2025 jämfört med 5,2 % 2024. För perioden har 25 personer anställts och 16 personer har slutat. Procentuell-omsättning följs upp vid årsbokslut.

Mål; Öka förbundets externa intäkter.
Utfall & prognos;
Förutom sedvanliga indexhöjningar av befintliga avtal, har intäkterna från automatlarm ökat genom ny taxehöjning. Ett nytt avtal med Regionen har nyligen undertecknats och förväntas ge högre intäkter.

Mål; Försöka minska energiförbrukningen.
Utfall & prognos;
Energiförbrukningen för förbundets stationer och värn med egna abonnemang följs upp på årsbasis. Ett arbete pågår med att säkra ned huvudsäkringar på fler stationer och montera luftvärmepumpar och rörelsestyrd belysning. Den genomförda ombyggnationen med ett separat larmställsrum på Järpens brandstation och kommande portbyte på Strömsunds brandstation väntas också ge lägre energiförbrukning. Men fler åtgärder behövs om förbrukningen ska kunna sänkas ännu mer.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

Utifrån periodens redovisade överskott och den resultatprognos på +2,5 mnkr för året finns goda utsikter att de finansiella målen avseende resultatnivå, soliditet, prognossäkerhet för drift och investeringar helt eller till stor del ska kunna uppfyllas.

När det gäller de tre verksamhetsmålen visar utfallet för perioden att målen förmodligen uppfylls vid året slut. Personalomsättningen på RiB-personal är lägre, högre externa intäkter väntas redovisas och åtgärder görs för att få ner energiförbrukningen, dock i liten skala.

Sammantaget bedöms förutsättningarna att förbundet ska uppnå en god ekonomisk hushållning för året som goda.

Väsentliga personalförhållanden

Vi har genomfört flera anpassningar till de nya arbetstidsreglerna efter att vår dispensansökan beviljats. Vi har nu möjlighet för dygnstjänstgöring generellt för både befäl i ledningscentralen och heltidsbrandmän. Omställningen förklarar till stor del de minskningen av övertidstimmarna nedan. Förbundet har haft flera vakanta tjänster både bland heltids- och RiB-personal och flera rekryteringsprocesser har påbörjats under perioden.

Övertid

Antalet övertidstimmar uppgick under perioden till 979 timmar. Det är en minskning med 1049 timmar i jämförelse med samma period förra året.

Övertid	260730	250730	240730
Enkel	213	165	175
Kvalificerad	765	1 477	1 683
Tid mot tid (fyllnad)	0	386	1 597
Summa	**979**	**2 028**	**3 455**

Ersättning med ”tid mot tid” enligt Bilaga R till AB ersätts med fyllnadstid.

Den uppkomna övertiden uppstår i stort inom den operativa delen genom schema-förändringar och fåtalighet av larm- och ledningsbefäl samt vakthavande befäl. För den utryckande verksamheten har övertids-uttaget fortsatt minska på grund av annat användande av timvikarier och schemaändrad ordinarie personal för att täcka de operativa vakanserna.

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för perioden uppgår till ca 934 tkr inklusive PO jämfört med ca 1,3 mnkr 2025.

Arbetsmiljö

För att eftersträva att vara en attraktiv och framåtsyftande arbetsgivare är det systematiska arbetsmiljöarbetet avgörande. JRF:s uppdrag avseende räddningstjänst är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Arbetsmiljökommittén. I Arbetsmiljökommittén hanteras alla typer av arbetsmiljöfrågor där fokus läggs på struktur, uppföljning och återkoppling. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp med syfte att klargöra behov av åtgärder och riskeliminering. Antalet anmälda händelser är 29. Fem olycksfall, fem tillbud, nio riskobservationer, fem övrig avvikelse, ingen egendom/säkerhet och två säkerhets-observationer. Inga av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarliga och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Pension

Inom räddningstjänsten har viss personal som arbetat minst 30 år i räddningstjänsten och 25 år i utryckande tjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. Hittills i år har ingen medarbetare avgått med särskild avtalspension.

Sjukfrånvaro

Under perioden uppgick sjukfrånvaron till 1,2% vilket är en betydande minskning från motsvarande period i fjol. Sjukfrånvaron har sjunkit under de senaste årens normala nivåer efter en kraftig ökning i början av föregående år. Förbundet hade då flera längre sjukskrivningar vilket bidrog till att öka den totala sjukfrånvaron.

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var vid periodens slut 576 personer. Av dessa var 75 tillsvidareanställda enligt Allmänna bestämmelser (AB) och 444 tillsvidare-anställda på beredskapstjänst mot RiB-avtalet.

Antalet visstidsanställda uppgick till 42 personer inom RiB-kåren samt 174 för verksamheten i Östersund. Antalet visstidsanställda RiB brandmän visar på ett positivt inflöde av nyanställda. Antalet har ökat sedan motsvarande period i fjol.

		2026-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Antal anställda	**Antal anställda**	**576**	**572**	**546**
	varav tillsvidareanställda	75	72	71
	varav visstidsanställda	14	15	9
	varav tillsvidareanställda RiB	445	446	462
	varav visstidsanställda RiB	42	39	4
	Räddningsvärn	60-70	60-70	60-70
	Långtidssjuka	1	2	2
	Könsfördelning			
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	92	87	81
	Män (tillsvidare & visstid)	483	485	465
	Kvinnor i %	16.0	15,2	14,8
	Män i %	84,0	84,8	85,2
Sjukfrånvaro	**Sjukfrånvaro i % (heltid)**	**1,2**	**3,3**	**1,9**
	varav långtidssjuka i %	37,3	34,5	22,5
	Kvinnor i %	1,1	1,7	1,1
	Män i %	1,2	3,5	2,1
	Åldersindelning (heltid)			
	Yngre än 29 år i %	0,4	0,1	6,2
	30–49 år i %	1,3	3,7	0,7
	50 år och äldre i %	1,1	2,3	3,4



Nyanställd RiB-personal

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren kopplat mot en åtgärdsplan. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Enligt 11 kap 13§ LKBR kan synnerliga skäl åberopas för att inte återställa ett negativt balanskravsresultat om det mycket väl kan motiveras utifrån god ekonomisk hushållning.

Förbundet omfattas inte av reglerna varken för tillämpning av resultatutjämningsreserv (RUR) eller principerna om resultatreserv (RER) då de bygger på en reservering grundad på erhållna skatteintäkter och generella statsbidrag. Det innebär att några reserverade medel av det egna kapitalet för återställning av underskott inte finns att tillgå.

Vid 2023 års bokslut fattade direktionen beslutet om att åberopa synnerliga skäl om att ej återställa det ackumulerade negativa resultatet på totalt -6 591,4 tkr och att underskotten för 2023 och 2022 fick finansieras av det egna kapitalet i enlighet med taget beslut av ägarna.

Även 2024 redovisade förbundet ett negativt balanskravsresultat på ca -1,6 mnkr. Förbundet gjorde bedömningen att synnerliga skäl inte kunde åberopas med anledningen av det egna kapitalet krympt till att nästan helt bestå av ägarnas insatta ägarkapital och att förbundet behövde bygga upp ett större eget kapital genom positiva resultat. Detta för att återskapa en kapitalbuffert för sämre tider och ge förbundet en starkare och stabilare ekonomisk ställning.

År 2025 redovisade förbundet ett positivt resultat på 2 153,9 tkr och ett balanskravsresultat efter justering av årets realisationsvinster på +1 843,9 tkr. Därmed kunde förbundet återställa helt 2024 års negativa balanskravsresultat.

För 2026 finns inga ackumulerade negativa balanskravsresultat kvar att återställa. Förbundet prognostiserar ett positivt resultat för året på 2,5 mnkr, vilket efter justering av periodens realisationsvinster skulle ge ett positivt balanskravsresultat på ca 2 mnkr.

Balanskravsutredning (Tkr)	Prognos 2026	2025	2024	2023
= Periodens resultat enligt resultaträkningen	**+2 500,0**	**+2 153,9**	**-1 639,1**	**-3 381,8**
- Samtliga realisationsvinster	-469,9	-310,0	0,0	0,0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
= Balanskravsresultat	**+2 030,1**	**+1 843,9**	**-1 639,1**	**-3 381,8**
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	-1 639,1	0,0	-3 209,6
Åberopa synnerliga skäl	0,0	0,0	0,0	+6 591,4
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	**0,0**	**0,0**	**-1 639,1**	**0,0**

Förväntad utveckling

Förbundet står fortsatt inför flera ekonomiska utmaningar. Den största är att få investeringsnivån i balans med det faktiska behovet av att ersätta åldrande fordon och utrustning. Preliminära investeringsplaner för 2028 till 2030 visar på ett behov omkring 30 mnkr per år, vilket är betydligt högre än nuvarande investeringsutrymme. Högre priser på fordon och utrustning, tillsammans med ökade avskrivningskostnader när investeringarna ökar, innebär också en påverkan på den löpande ekonomin.

Bemanningen vid förbundets RiB-stationer är en annan långsiktig utmaning. Trots att det totala antalet RiB-anställda ökar finns svårigheter att upprätthålla bemanningen vid vissa stationer. Det är bland annat en följd av såväl minskande som åldrande befolkning i flera av de orter där våra stationer ligger. På sikt kan det innebära behov av förändrade bemanningsformer och arbetssätt för att säkerställa beredskapen utan att kostnaderna ökar kraftigt. Förbundet arbetar därför vidare med att analysera orsakerna och utveckla alternativa lösningar.

Även anpassningen till höjd beredskap innebär ökade krav på förbundet. Det handlar bland annat om planering, omhändertagande av civilpliktiga, utbildning av befintlig personal, utrustning och lokaler för lagerhållning. Staten tillhandahåller ekonomiska medel men det finns fortfarande osäkerhet kring omfattningen av de framtida kostnaderna och hur dessa kommer att finansieras.

Nuvarande kommunikationssystem RAKEL kommer stängas ner och ersättas av SWEN vilket också kommer att innebära tillkommande kostnader för bland annat abonnemang, kommunikationsterminaler och utrustning för utalarmering. Förbundet avser påbörja förberedelserna inför övergången under 2027, samtidigt som finansieringen av flera delar ännu inte är klarlagd.

På den positiva sidan har förbundet kunnat öka sina externa intäkter vilket ger visst utrymme för utveckling. På kort sikt avses viss förstärkning av förvaltningsorganisationen att göras. Syftet med det är att skapa utrymme för att arbeta mer aktivt med att minska våra löpande kostnader kopplade till exempelvis fastigheter, fordon och utrustning. Det är områden där vi omsätter mycket pengar och även små procentuella besparingar kan innebära relativt stora summor. Det yttersta målet är att inom samma budgetram kunna leverera ännu bättre räddningstjänst-verksamhet till hela förbundet.

Sammantaget behöver förbundet även framöver ha en stark ekonomisk styrning, prioritera resurserna väl och hitta en strategi för att hantera underskottet i investeringarna. Samtidigt finns vissa möjligheter att genom utvecklade arbetssätt kunna frigöra resurser. Förbundet kommer därför att fortsätta utveckla arbetet med att identifiera och minska löpande kostnader, inte minst inom områden som fastigheter, fordon och utrustning. Målet är att skapa en långsiktigt stabil ekonomi och samtidigt kunna utveckla och stärka räddningstjänsten i hela förbundet.

Drifts- och investeringsredovisning

Driftredovisning

Periodens resultat

Förbundet redovisar för perioden ett positivt resultat på ca 5,2 mnkr. Det ovanligt höga resultatet förklaras av ett förskottsinbetalt bidrag från MCF på 3,7 mnkr för stärkande av förmåga under höjd beredskap. Av bidraget har ca 1,2 mnkr hittills använts under perioden. Räknar man bort de kvarvarande bidragsmedlen på 2,5 mnkr för detta projekt är periodens utfall ett resultat på ca 2,7 mnkr, vilket är ca 800 tkr högre än utfallet per april. De bidragsfinansierade anskaffningar som utgör investeringar kommer vid årsbokslutet att redovisas som anläggningstillgångar i balansräkningen. Därmed neutraliseras deras resultatpåverkan på årets resultat, både som bidragsintäkt och kostnad.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till ca 18,7 mnkr, vilket är ca 3,8 mnkr högre än budget. Här ingår det ovannämnda bidraget från MCF på 3,7 mnkr. Bland intäkterna finns negativa budgetavvikelser för tillsyner, försäljning av utbildning och från IVPA-larm. Högre intäkter finns för automatlarm, externa arbeten, försäljning av verksamhet och sålda fordon. Även intäkterna för övriga intäkter och bidrag är högre än budgeterat.

Verksamhetens kostnader

Utfallet för verksamhetens kostnader blev ca 136,3 mnkr, vilket är ca 2,0 mnkr lägre än budget. Det lägre utfallet beror framför allt på lägre personalkostnader. Här finns lägre kostnader för månadslöner heltid, beredskapsersättning, övning och utbildning, materialvårdstimmar och utbildningar mot MCF. Men högre personalkostnader finns för timanställda vikarier, OB-ersättning, övertid, sjuklön, vakansersättning och utryckningskostnader. Pensionskostnaderna blev kraftigt högre mot årsbudget i KPA;s senaste augustiberäkning. Orsaken fanns inom särskild avtalspension där en stor kostnadsförändring uppstod av fler tillkomna personer. Kostnaden finansieras av Östersunds kommun som står för denna del av förbundets pensionskostnader.

Förbundets lokalkostnader ligger näst intill i linje med periodens budget. Störst negativ avvikelse finns för elkostnader. Bland fordonskostnaderna finns främst högre kostnader för reparation och underhåll, fordonsmodifieringar och däck. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för enklare inventarier, telefoner, strålrör, räddningsmaterial, trafikolycksverktyg, skyddskläder, service av låg- och högtryckskompressorer, felavhjälpning av vårt digitala utalarmeringssystem. Under övriga främmande tjänster finns främst högre kostnader av tjänsteköp för täckande av vakant driftansvarigtjänst.

Avskrivningar

Utfallet för periodens avskrivningskostnader blev ca 5,8 mnkr vilket är ca 670 tkr lägre än budget. Årets avskrivningskostnader väntas bli ca 1 mnkr lägre mot budget på grund av att leveransen och aktiveringen av de tre nya släckbilarna väntas ske i början av 2027.

Finansnetto

Finansnettot blev 176 tkr vilket är ca 335 tkr bättre än budget. Anledningen är lägre räntekostnader, vilket beror på att förbundet under året inte kommer behöva att ta upp det planerade lånet om 15 mnkr för finansiering av de tre nya släckbilarna.

Prognos 2026

Förbundets ambition är att genom allmän återhållsamhet och fokusering på ökade intäkter nå ett positivt resultat i slutet av året. Förbundets ekonomi är svag och för att kunna nå en stabilare ekonomisk ställning krävs positiva resultat de kommande åren. Av det osäkra världsläget i kombination med den rådande lågkonjunkturen och stigande priser är det svårt att prognosticera årets resultat. Flera negativa budgetavvikelser framgår i periodens redovisning och som förbundet behöver finansiellt kompensera under resterande del av året. Trots de negativa avvikelserna är bedömningen ett positivt resultat för året. Med taxehöjning för automatlarm och lägre kostnader för räntor och avskrivningar är förbundets prognos ett positivt resultat på cirka 2,5 mnkr om inga större oförutsedda händelser inträffar.

Driftutfall

Driftredovisning (Tkr)	Utfall 2026-08-31	Period-budget	Avvikelse mot periodbudget	Årsbudget	Utfall 2025-08-31
Intäkter					
Tillsyn & tillstånd	1 400,9	1 951,7	-550,8	2 927,6	1 006,6
Automatlarm	4 805,7	4 334,0	471,7	6 501,0	4 144,8
Externa arbeten	610,5	500,0	110,5	750,0	707,2
Försäljning verksamhet	1 825,8	1 784,5	41,3	2 676,7	1 893,0
IVPA	516,6	666,7	-150,0	1 000,0	678,4
Utbildning	1 281,3	1 600,0	-318,7	2 400,0	1 189,2
Övr bidrag & intäkter	8 344,5	4 145,0	4 199,5	6 217,5	3 558,2
Medlemsbidrag	127 596,0	127 596,8	-0,8	191 395,5	122 999,3
Bidrag pensioner	3 310,9	860,9	2 450,0	1 291,3	944,4
Intäkter totalt	**149 692,2**	**143 439,6**	**6 252,6**	**215 159,6**	**137 121,1**
Kostnader					
Personal	91 787,0	95 446,1	3 659,0	143 169,3	88 478,3
Pensioner	9 465,8	6 234,5	-3 231,4	9 351,7	6 548,9
Lokaler	17 247,6	17 009,0	-238,5	25 513,6	16 732,8
Fordon	4 541,5	3 971,5	-570,0	5 957,2	3 693,2
Driftkostnader	10 378,0	8 874,8	-1 503,2	13 312,2	8 852,3
Övr främmande tjänster	4 991,8	4 859,7	-132,1	7 289,6	4 660,1
Avskrivningar	5 862,7	6 533,3	670,7	9 800,0	5 468,4
Finansnetto	176,1	510,7	334,5	766,0	647,8
Kostnader totalt	**144 450,5**	**143 439,6**	**-1 011,0**	**215 159,6**	**135 081,7**
Periodens resultat	**5 241,7**	**0,0**	**5 241,7**	**0,0**	**2 039,4**

Driftutfall per avdelning

Avdelningarna visar ett gemensamt resultat för perioden på 2 488,1 tkr. Med Finansens positiva periodresultat på 2 753,6 tkr blir det totala utfallet 5 241,7 tkr.

Utfall 2026-08-31 (Tkr)	Direktion	Förbunds-ledning	Verksam-hetsstöd	Räddning						Före-bygg-ande
				Insats & ledning	Teknik & logistik	Övning & Utbild-ning	RiB	Heltid	Rädd-ning	
Intäkter										
Taxor & avgifter	0,0	0,0	0,0	-2 986,8	0,0	0,0	0,0	-2 419,9	0,0	-1 410,4
Försäljning av tjänster	0,0	-1 252,5	0,0	-757,0	4,6	-1 290,9	-47,5	-106,9	-173,6	0,0
Övriga bidrag & intäkter	0,0	-2 097,4	-39,6	0,0	-534,9	-1 415,9	-24,0	-402,5	-61,4	-28,4
S:a intäkter	**0,0**	**-3 349,9**	**-39,6**	**-3 743,8**	**-530,2**	**-2 706,8**	**-71,5**	**-2 929,3**	**-234,9**	**-1 438,8**
Kostnader										
Löne-ersättningar	413,7	4 774,8	2 145,8	5 440,2	1 983,3	3 321,3	48 136,7	16 812,8	3 932,4	4 483,2
Verksamhetens kostnader	31,1	17 816,2	545,1	18,8	11 240,2	447,2	592,1	64,0	111,2	145,3
Administrativa tjänster	0,0	2 057,9	428,3	16,6	1 192,3	23,8	888,4	5,3	336,3	30,4
S:a kostnader	**444,7**	**24 648,9**	**3 119,3**	**5 475,6**	**14 415,9**	**3 792,3**	**49 617,2**	**16 882,0**	**4 379,9**	**4 658,9**
S:a utfall	**444,7**	**21 299,0**	**3 079,6**	**1 731,8**	**13 885,6**	**1 085,5**	**49 545,7**	**13 952,7**	**4 144,9**	**3 220,1**
Avvikelse mot budget	**-67,9**	**366,8**	**4,6**	**-499,9**	**-708,7**	**476,8**	**2 319,0**	**163,8**	**195,7**	**238,1**

Investeringsredovisning

Förbundets investeringar används till övervägande del till reinvesteringar och åtgärder på vårt övningsområde Furulund. Grundinvesteringsramen på 8,5 mnkr finansieras helt av egna medel. Av 2026 års planerade investeringsmedel har ca 4,5 mnkr används under perioden. I årets investeringsplan finns även extra investeringsmedel för inköp av tre släckbilar på 15 mnkr. Dessa fordon finansieras via ett lån från Östersunds kommun.

I tabellen nedan framgår hittills upparbetade kostnader jämfört mot budget av årets planerade investeringsprojekt. Under perioden har flera projekt blivit klara såsom inköp av tre snöskotrar, rökskyddsmaterial, motorspruta för skogsbrand, UAS (drönare), batterifläktar, överlevnadsdräkter och lampor.

Av överförda investeringar från 2025 har möbler och säkerhetsåtgärder blivit färdigställda. Leveransen av de tre nya släckbilarna är planerad till första kvartalet 2027. För perioden finns inga upparbetade kostnader för projektet. Då investeringsmedlen på 15 mnkr för bilarna inte kommer användas i år flyttas de över till 2027 års investeringsram. Även inköpet av en begagnad lastväxlare på 1,7 mnkr planeras att flyttas över till 2027 mot bakgrund av att projektet behöver tillföras ytterligare investeringsmedel.

Prognos 2026

En mindre fördyring på 81 tkr finns i hittills genomförda projekt, men förbundet räknar med att kunna finansiera överskridandet vid året slut ifrån kvarvarande medel i andra projekt så att totala investeringsramen hålls.

Investeringsplan (Tkr)	Investeringsprojekt	Utfall 2026-08-31	Budget 2026	Avvikelse mot budget	Prognos 2026
Brand- & räddningsfordon	Lastväxlare > 2027	0,0	1 700,0	1 700,0	0,0
	Pickuper (2 st)	1 217,4	1 290,0	72,6	1 290,0
	Snöskotrar	266,6	250,0	-16,6	266,6
IT-utrustning	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Räddningsmaterial	Rökskydd	1 316,5	1 300,0	-16,5	1 316,5
	Motorsprutor med släp	0,0	540,0	540,0	540,0
	Motorspruta för skogsbrand	122,8	120,0	-2,8	122,8
	Motorspruta till tankbil	0,0	220,0	220,0	220,0
	Båtmotorer	74,7	100,0	25,3	100,0
	Hydraulverktyg	820,0	1 500,0	680,0	1 500,0
	UAS	207,7	220,0	12,3	207,7
	Batterifläktar	146,4	150,0	3,6	146,4
	Värmekameror	89,8	200,0	110,2	200,0
	Överlevnadsdräkter	158,5	100,0	-58,5	158,5
	Lampor	102,8	110,0	7,2	102,8
Fastighet	Övningsområde	0,0	400,0	241,6	400,0
	Brandstationer & Värn	0,0	150,0	150,0	150,0
	Säkerhet	0,0	150,0	150,0	150,0
Summa grundinvesteringar		**4 523,2**	**8 500,0**	**3 818,4**	**6 871,4**
Extra investeringar 2026	Släckbilar (3 st) > 2027	**0,0**	**15 000,0**	**15 000,0**	**0,0**
Överförda investeringar från 2025	Tvätthantering larmställ	257,3	300,0	42,7	300,0
	Möbler	449,7	440,0	-9,7	449,7
	Säkerhetsåtgärder	204,5	230,0	25,5	230,0
	Utveckling Furulund	158,4	200,0	41,6	200,0
Summa överförda investeringar		**1 069,9**	**1 170,0**	**100,1**	**1 179,7**
Totalt			**24 670,0**		**7 970,0**

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 2026-08-31	Period-budget	Avvikelse mot budget	Årsbudget	Prognos 2026	Utfall 2025-08-31
Verksamhetens intäkter	2+8	18 785,3	14 981,9	3 803,4	22 472,8	26 700,0	13 177,4
Verksamhetens kostnader	3	-138 411,7	-136 395,6	-2 016,2	-204 593,6	-211 460,0	-128 965,5
Avskrivningar	4	-5 862,7	-6 533,3	670,7	-9 800,0	-8 840,0	-5 468,4
Verksamhetens nettokostnader		**-125 489,1**	**-127 947,1**	**2 458,0**	**-191 920,8**	**-193 600,0**	**-121 256,5**
Medlemsbidrag	5	127 596,0	127 596,8	-0,8	191 395,5	191 395,0	122 999,3
Bidrag pensioner	5	3 310,9	860,9	2 450,0	1 291,3	4 967,0	944,4
Verksamhetens resultat		**5 417,8**	**510,7**	**4 907,1**	**766,0**	**2 762,0**	**2 687,2**
Finansiella intäkter	6	369,7	348,0	21,7	522,0	553,0	481,5
Finansiella kostnader	7	-545,8	-858,7	312,8	-1 288,0	-815,0	-1 129,3
Resultat efter finansiella poster		**5 241,7**	**0,0**	**5 241,7**	**0,0**	**2 500,0**	**2 039,4**
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat		**5 241,7**	**0,0**	**5 241,7**	**0,0**	**2 500,0**	**2 039,4**

Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2026-08-31	Bokslut 2025-08-31	Bokslut 2025-12-31
Anläggningstillgångar				
Maskiner & inventarier	9	56 112,6	57 324,7	56 383,7
Finansiella anläggningstillgångar	10	14 591,8	13 597,3	13 177,7
Summa anläggningstillgångar		**70 704,4**	**70 922,0**	**69 561,4**
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar	11	14 613,5	15 054,1	32 040,7
Kassa & Bank	12	27 310,0	22 961,7	39 614,8
Summa omsättningstillgångar		**41 923,5**	**38 015,8**	**71 655,5**
Summa tillgångar		**112 627,8**	**108 937,8**	**141 216,9**
Eget kapital				
Eget kapital	13	**13 652,7**	**8 296,6**	**8 411,1**
- därav periodens resultat		5 241,6	2 039,4	2 153,9
Avsättningar				
Avsättningar	14	**46 488,1**	**44 986,7**	**44 833,0**
Skulder				
Långfristiga skulder	15	10 801,1	12 344,2	10 801,1
Kortfristiga skulder	16	41 685,8	43 310,3	77 171,7
Summa skulder		**52 486,9**	**55 654,5**	**87 972,8**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**112 627,8**	**108 937,8**	**141 216,9**

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2026-08-31	Bokslut 2025-08-31	Bokslut 2025-12-31
Löpande verksamhet				
Årets resultat	**13**	5 241,7	2 039,4	2 153,9
Inbetalning eget kapital		0,0	0,0	0,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	**4**	5 862,7	5 468,4	8 292,8
Nedskrivningar	**4**	0,0	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	**14**	1 655,1	-421,7	-575,3
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital				
Förändring kortfristiga fordringar	**11**	17 428,8	43 970,9	26 984,2
Förändring kortfristiga skulder	**16**	-35 485,9	-27 582,6	6 278,8
Kassaflöde från löpande verksamhet		**-5 297,6**	**23 474,5**	**43 134,4**
Investeringsverksamhet				
Investering i materiella anläggningstillgångar	**9**	-5 593,1	-7 822,3	-9 705,7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		**-5 593,1**	**-7 822,3**	**-9 705,7**
Finansieringsverksamhet				
Nyupptagna lån		0,0	0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	**10**	-1 414,1	878,9	1 298,5
Ökning/minskning långfristiga skulder	**15**	0,0	-1 543,0	-3 085,9
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		**-1 414,1**	**-664,1**	**-1 787,4**
Årets kassaflöde	**12**	-12 304,8	14 988,1	31 641,2
Likvida medel vid årets början	**12**	39 614,8	7 973,6	7 973,6
Likvida medel vid årets slut *	**12**	**27 310,0**	**22 961,7**	**39 614,8**

* Frånräknat förskottsinbetalda medlemsbidrag per september på 15,9 mnkr och kvarvarande bidragsmedel från MCF för stärkande av förmåga under höjd beredskap på ca 2,5 mnkr uppgår likvida medel till ca 8,9 mnkr vilket är ca 900 tkr högre än vid bokslutet 2025.

Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Delårsrapporten är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelse-störande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Materiella anläggningstillgångar

Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planenliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värdereglerats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter. I delårsrapporten har ingen bokning skett mot förändringen av komp- och semesterlöneskuld.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser

Rekommendationen RKR 10 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s beräkning (RIPS) har använts för att ta fram skuldens storlek.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorterings-takt.

Redovisning av hyres-/leasingavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation nummer fem kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Not 2. Verksamhetens intäkter

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Taxor och avgifter	6 817,1	5 858,6	9 262,0
Hyror och arrenden	141,2	173,6	173,6
Bidrag	7 596,1	2 996,0	7 735,1
Försäljning av verksamhet	3 623,7	3 760,6	6 259,7
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	469,9	310,0	310,0
Övriga intäkter	137,3	78,6	155,2
Summa	**18 785,3**	**13 177,4**	**23 895,6**

Not 3. Verksamhetens kostnader

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Löner och ersättningar	69 526,4	66 909,3	100 277,6
Sociala avgifter	21 573,7	20 777,5	31 062,5
Pensionskostnader	9 465,8	6 548,9	9 895,4
Övriga personalkostnader	686,9	791,4	1 329,8
Lokalkostnader	17 247,6	16 732,8	25 080,9
Hyra och leasing av fordon och maskiner	94,8	80,3	222,7
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	4 563,9	3 413,8	8 326,0
Kontorsmaterial och trycksaker	35,1	27,8	103,2
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner	3 694,9	2 764,8	4 555,2
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran	2 523,5	2 358,5	3 442,3
Kostnader transporter och resekostnader	2 055,4	1 955,8	3 102,3
Övriga främmande tjänster*	4 991,8	4 660,1	7 790,9
Försäkringspremier och riskkostnader	844,1	757,3	1 054,5
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	1 107,8	1 187,2	2 035,2
Summa	**138 411,7**	**128 965,5**	**198 278,5**

Not 4. Avskrivningar

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	272,3	114,7	174,2
Avskrivning fordon, utrustning, maskiner och inventarier	5 590,4	5 353,7	8 120,2
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0,0	0,0	0,0
Summa av- och nedskrivningar	**5 862,7**	**5 468,4**	**8 294,4**

Not 5. Medlemsbidrag

(Tkr)	Ägarandel	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Bergs kommun	8,99% (10,44%)	10 478,7	10 132,7	15 199,0
Bräcke kommun	7,08% (8,23%)	8 342,0	8 072,0	12 108,0
Härjedalens kommun	15,90% (18,47%)	18 041,3	17 440,7	26 161,0
Krokoms kommun	12,28% (14,27%)	15 539,3	14 972,0	22 458,0
Strömsunds kommun	11,76% (13,66%)	14 061,3	13 598,0	20 397,0
Ragunda kommun	6,95% (8,07%)	8 029,3	7 759,3	11 639,0
Åre kommun	13,92%	16 571,3	15 962,0	23 943,0
Östersunds kommun	23,12% (26,86%)	36 532,7	35 062,7	52 594,0
Östersunds kommun, särskild avtalspension (SAP)		3 310,9	944,4	1 347,7
Summa	**100,00%**	**130 906,9**	**123 943,7**	**185 846,7**

Not 6. Finansiella intäkter

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ränta, likvida medel	369,7	481,5	670,2
Summa	**369,7**	**481,5**	**670,2**

Not 7. Finansiella kostnader

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ränta på lån	0,0	0,0	20,8
Ränta på pensionskostnader	516,1	1 087,7	1 631,5
Bankkostnader och övrig räntekostnad	29,7	41,6	33,4
Summa	**545,8**	**1 129,3**	**1 685,7**

Not 8. Jämförelsestörande poster

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Bidrag MCF/år planeringsresurs höjd beredskap2024-2028	666,6	666,6	1 000,0
Bidrag MCF/år utbildningsresurs 2025-2028	333,3	333,3	500,0
Bidrag MCF/år utökat stöd inför höjd beredskap 2025-2028	300,0	300,0	450,0
Bidrag MCF närlager för larmkläder/skyddsutrustning 2025	0,0	551,0	3 275,2
Bidrag MCF stärkande förmåga under höjd beredskap 2026	3 700,0	0,0	0,0
Bidrag MCF utbildningar RUHB	1 355,9	533,3	837,8
Summa	**6 355,8**	**2 384,2**	**6 063,0**

Not 9. Maskiner, inventarier och fordon

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ingående anskaffningsvärde	**163 183,3**	**154 019,2**	**154 019,2**
Årets anskaffningar enligt investeringsplan	4 375,7	5 156,8	9 787,2
Försäljning/utrangeringar	0,0	-623,1	-623,1
Utgående anskaffningsvärden	**167 559,0**	**158 552,9**	**163 183,3**
Ingående avskrivningar	**-106 799,5**	**-99 129,8**	**-99 129,8**
Årets avskrivningar	-5 862,7	-5 468,4	-8 294,4
Årets nedskrivningar	0,0	0,0	0,0
Försäljning/utrangeringar	0,0	623,1	623,1
Utgående avskrivningar	**-112 662,2**	**-103 975,1**	**-106 801,1**
Pågående investeringar	1 215,8	2 746,9	0,0
Bokfört värde för investeringar	**56 112,6**	**57 324,7**	**56 382,1**
* Varav anskaffningar som belastat likviditeten under perioden	5 593,1	7 822,3	9 705,7

* Utrangering av två sålda fordon sker i samband med bokslut.

Not 10. Finansiella anläggningstillgångar

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Långfristig fordran Östersund, särskild avtalspension (SAP)	14 591,7	13 597,3	13 177,7
Summa	**14 591,7**	**13 597,3**	**13 177,7**

Not 11. Kortfristiga fordringar

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Kundfordringar	3 510,4	4 050,5	17 434,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 834,2	5 171,0	6 958,8
Momsfordran	1 834,0	1 035,9	1 765,1
Skattekonto	1 851,0	3 262,6	3 651,8
Kortfristig fordran SAP	1 583,9	1 534,1	2 232,2
Summa	**14 613,5**	**15 054,1**	**32 042,3**

Not 12. Kassa och bank

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Stationskonton	209,4	156,2	137,4
Koncernkonton, Östersunds kommun*	27 100,6	22 805,5	39 477,4
Summa	**27 310,0**	**22 961,7**	**39 614,8**

*Förbundet har en kontokredit på 20 mnkr.

Not 13. Eget kapital

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ingående eget kapital	**8 411,1**	**6 257,1**	**6 257,1**
Varav ackumulerade vinstmedel	2 910,4	756,5	756,5
Varav ägarkapital Bergs kommun	75,0	75,0	75,0
Varav ägarkapital Bräcke kommun	94,0	94,0	94,0
Varav ägarkapital Härjedalens kommun	1 433,0	1 433,0	1 433,0
Varav ägarkapital Krokoms kommun	650,0	650,0	650,0
Varav ägarkapital Strömsunds kommun	626,0	626,0	626,0
Varav ägarkapital Ragunda kommun	430,0	430,0	430,0
Varav ägarkapital Östersunds kommun	1 228,0	1 228,0	1 228,0
Varav ägarkapital Åre kommun	964,7	964,7	964,7
Årets resultat	5 241,6	2 039,4	2 153,9
Utgående eget kapital	**13 652,7**	**8 296,5**	**8 411,1**

Not 14. Avsättningar

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ingående avsättning till pensioner inkl. löneskatt	**44 833,0**	**45 408,3**	**45 408,3**
Nyintjänad pension, varav			
- förmånsbestämd ålderspension	46,0	91,0	207,0
- särskild avtalspension	2 490,0	215,0	362,0
- efterlevande pension	0,0	0,0	0,0
- övrigt	0,0	0,0	0,0
Årets pensionsutbetalningar	-1 670,0	-1 499,0	-2 290,0
Ränte- och basbeloppsuppräkningar	415,0	1 198,0	1 314,0
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0	0,0
Övrig post	51,0	-54,0	-55,0
Byte av tryggande	0,0	0,0	0,0
Förändring av löneskatt	323,1	-372,6	-113,3
Utgående avsättning till pensioner inkl. löneskatt	**46 488,1**	**44 986,7**	**44 833,0**

Not 15. Långfristiga skulder

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Långfristig skuld Åre kommun	10 801,1	12 344,2	10 801,1
Summa	**10 801,1**	**12 344,2**	**10 801,1**

Not 16. Kortfristiga skulder

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Leverantörsskulder	4 509,4	10 491,7	12 719,9
Övriga kortfristiga skulder	40,6	752,5	1 276,9
Personalens källskatt	2 736,0	0,0	0,0
Skatteskuld/fordran	0,0	0,0	675,3
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	3 863,2	3 700,6	3 863,2
Upplupna sociala avgifter	2 792,7	0,0	0,0
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	10 457,8	9 726,2	8 234,7
Kortfristig del av långfristig skuld till Åre kommun	1 543,0	1 543,0	1 543,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15 743,1	17 096,4	48 858,6
Summa	**41 685,8**	**43 310,3**	**77 171,7**

Not 17. Kostnader för verksamhet och räkenskapsrevision

(Tkr)	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Sakkunnigt biträde	52,5	40,0	80,0
Förtroendevalda revisorer	22,0	22,3	71,3
Summa revisionskostnader	**70,1**	**62,3**	**151,3**

Jämtlands Räddningstjänstförbund

063-14 80 00

info@rtjamtland.se
www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund
Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560